

3 初職管理職と転職先管理職の比較集計

参考３－１表 役職についての勤務先での仕事内容（問４（４）、問５（５）、問６－１（２））
（人、％）

		教師・保育士・看護師	専門的職業	技術者	管理的職業	事務職	営業職
初職で就いた管理職	男	9 (6.4)	4 (2.8)	17 (12.1)	48 (34.0)	16 (11.3)	20 (14.2)
	女	3 (15.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	4 (20.0)	6 (30.0)	1 (5.0)
	男女計	12 (7.5)	6 (3.7)	17 (10.6)	52 (32.3)	22 (13.7)	21 (13.0)
転職先で就いた管理職	男	0 (0.0)	19 (11.5)	16 (9.7)	48 (29.1)	9 (5.5)	28 (17.0)
	女	5 (16.1)	7 (22.6)	1 (3.2)	3 (9.7)	3 (9.7)	1 (3.2)
	男女計	5 (2.6)	26 (13.3)	17 (8.7)	51 (26.0)	12 (6.1)	29 (14.8)
管理職全体	男	9 (2.9)	23 (7.5)	33 (10.8)	96 (31.4)	25 (8.2)	48 (15.7)
	女	8 (15.7)	9 (17.6)	1 (2.0)	7 (13.7)	9 (17.6)	2 (3.9)
	男女計	17 (4.8)	32 (9.0)	34 (9.5)	103 (28.9)	34 (9.5)	50 (14.0)

（人、％）

		販売職	介護職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	計
初職で就いた管理職	男	9 (6.4)	1 (0.7)	8 (5.7)	4 (2.8)	0 (0.0)	5 (3.5)	141 (100.0)
	女	4 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	13 (8.1)	1 (0.6)	8 (5.0)	4 (2.5)	0 (0.0)	5 (3.1)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	8 (4.8)	1 (0.6)	19 (11.5)	1 (0.6)	1 (0.6)	15 (9.1)	165 (100.0)
	女	1 (3.2)	1 (3.2)	7 (22.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (6.5)	31 (100.0)
	男女計	9 (4.6)	2 (1.0)	26 (13.3)	1 (0.5)	1 (0.5)	17 (8.7)	196 (100.0)
管理職全体	男	17 (5.6)	2 (0.7)	27 (8.8)	5 (1.6)	1 (0.3)	20 (6.5)	306 (100.0)
	女	5 (9.8)	1 (2.0)	7 (13.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	22 (6.2)	3 (0.8)	34 (9.5)	5 (1.4)	1 (0.3)	22 (6.2)	357 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、無回答を除く。

参考３－２表 役職についての勤務先で職業資格を必要とする職務を担当しているか（問４（５）、問５（６）、問６－１（２））
（人、％）

		職業資格を必要とする職務を担当していた	職業資格を必要とする職務を担当していなかった	計
初職で就いた管理職	男	20 (14.2)	121 (85.8)	141 (100.0)
	女	4 (20.0)	16 (80.0)	20 (100.0)
	男女計	24 (14.9)	137 (85.1)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	45 (27.4)	119 (72.6)	164 (100.0)
	女	13 (43.3)	17 (56.7)	30 (100.0)
	男女計	58 (29.9)	136 (70.1)	194 (100.0)
管理職全体	男	65 (21.3)	240 (78.7)	305 (100.0)
	女	17 (34.0)	33 (66.0)	50 (100.0)
	男女計	82 (23.1)	273 (76.9)	355 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、無回答を除く。

参考３－３表 役職についての勤務先で男女による職務の違いの有無
(問４(14)SQ1、問５(8)SQ3、問６－１(2))

(人、%)

		まったく 違った	一部に違 いがあった	違いはな かった (男女同 じ)	同性しか いなかった	計
初職で就いた管理職	男	13 (9.2)	47 (33.3)	76 (53.9)	5 (3.5)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	8 (40.0)	12 (60.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	13 (8.1)	55 (34.2)	88 (54.7)	5 (3.1)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	21 (12.2)	43 (25.0)	79 (45.9)	29 (16.9)	172 (100.0)
	女	2 (6.7)	6 (20.0)	19 (63.3)	3 (10.0)	30 (100.0)
	男女計	23 (11.4)	49 (24.3)	98 (48.5)	32 (15.8)	202 (100.0)
管理職全体	男	34 (10.9)	90 (28.8)	155 (49.5)	34 (10.9)	313 (100.0)
	女	2 (4.0)	14 (28.0)	31 (62.0)	3 (6.0)	50 (100.0)
	男女計	36 (9.9)	104 (28.7)	186 (51.2)	37 (10.2)	363 (100.0)

(注) ()内は構成比、無回答を除く。

参考３－４表 役職についての勤務先で転居を伴う転勤の有無
 (問４(14)SQ4、問５(8)SQ10、問６－１(2))
 (人、%)

		した	していない	計
初職で就いた管理職	男	58 (41.1)	83 (58.9)	141 (100.0)
	女	2 (10.0)	18 (90.0)	20 (100.0)
	男女計	60 (37.3)	101 (62.7)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	18 (11.5)	138 (88.5)	156 (100.0)
	女	1 (3.4)	28 (96.6)	29 (100.0)
	男女計	19 (10.3)	166 (89.7)	185 (100.0)
管理職全体	男	76 (25.6)	221 (74.4)	297 (100.0)
	女	3 (6.1)	46 (93.9)	49 (100.0)
	男女計	79 (22.8)	267 (77.2)	346 (100.0)

(注) ()内は構成比、無回答を除く。

参考３－５表 役職について会社全体の従業員規模
(問４(２)、問５(２)、問６－１(３))

(人、％)

		1～99人	100～999人	1,000人以上	官公庁・公営事業所	計
初職で就いた管理職	男	27 (19.3)	49 (35.0)	57 (40.7)	7 (5.0)	140 (100.0)
	女	8 (40.0)	3 (15.0)	8 (40.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	35 (21.9)	52 (32.5)	65 (40.6)	8 (5.0)	160 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	101 (60.8)	47 (28.3)	17 (10.2)	1 (0.6)	166 (100.0)
	女	20 (69.0)	5 (17.2)	3 (10.3)	1 (3.4)	29 (100.0)
	男女計	121 (62.1)	52 (26.7)	20 (10.3)	2 (1.0)	195 (100.0)
管理職全体	男	128 (41.8)	96 (31.4)	74 (24.2)	8 (2.6)	306 (100.0)
	女	28 (57.1)	8 (16.3)	11 (22.4)	2 (4.1)	49 (100.0)
	男女計	156 (43.9)	104 (29.3)	85 (23.9)	10 (2.8)	355 (100.0)

(注) ()内は構成比、「なし(家族従業員のみ)」及び無回答を除く。

参考３－６表 役職についての勤務先での従業上の地位
(問４(14)、問５(8)、問６－１(4))

(人、%)

		会社経営者、 自営、 家族従業員 等雇用以外 の形態	正規従業員	契約社員	パート・ アルバイト、 非常勤	計
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	135 (95.7)	1 (0.7)	5 (3.5)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	16 (80.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	0 (0.0)	151 (93.8)	2 (1.2)	8 (5.0)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	27 (15.7)	135 (78.5)	3 (1.7)	7 (4.1)	172 (100.0)
	女	6 (20.0)	22 (73.3)	0 (0.0)	2 (6.7)	30 (100.0)
	男女計	33 (16.3)	157 (77.7)	3 (1.5)	9 (4.5)	202 (100.0)
管理職全体	男	27 (8.6)	270 (86.3)	4 (1.3)	12 (3.8)	313 (100.0)
	女	6 (12.0)	38 (76.0)	1 (2.0)	5 (10.0)	50 (100.0)
	男女計	33 (9.1)	308 (84.8)	5 (1.4)	17 (4.7)	363 (100.0)

(注) ()内は構成比、無回答を除く。

参考３－７表 勤務先での役職（問４（１４）SQ2、問５（８）SQ11、問６－１（５）
（人、％）

		役員以上	部長相当職	課長相当職	計
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	51 (36.2)	90 (63.8)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	10 (50.0)	10 (50.0)	20 (100.0)
	男女計	0 (0.0)	61 (37.9)	100 (62.1)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	41 (23.8)	31 (18.0)	100 (58.1)	172 (100.0)
	女	7 (22.6)	5 (16.1)	19 (61.3)	31 (100.0)
	男女計	48 (23.6)	36 (17.7)	119 (58.6)	203 (100.0)
管理職全体	男	41 (13.1)	82 (26.2)	190 (60.7)	313 (100.0)
	女	7 (13.7)	15 (29.4)	29 (56.9)	51 (100.0)
	男女計	48 (13.2)	97 (26.6)	219 (60.2)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比。

参考３－８表 勤務先で最初に課長以上の役職に就いた年齢（問４（１４）SQ2、問５（８）SQ11、問６－１（５））

(人、％) (歳)

		20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50歳～	計	平均年齢
初職で就いた管理職	男	1 (0.8)	11 (9.3)	15 (12.7)	37 (31.4)	34 (28.8)	17 (14.4)	3 (2.5)	118 (100.0)	38.6
	女	0 (0.0)	1 (8.3)	3 (25.0)	1 (8.3)	3 (25.0)	2 (16.7)	2 (16.7)	12 (100.0)	40.3
	男女計	1 (0.8)	12 (9.2)	18 (13.8)	38 (29.2)	37 (28.5)	19 (14.6)	5 (3.8)	130 (100.0)	38.7
転職先で就いた管理職	男	1 (0.7)	15 (10.5)	29 (20.3)	31 (21.7)	40 (28.0)	20 (14.0)	7 (4.9)	143 (100.0)	38.4
	女	0 (0.0)	4 (14.8)	6 (22.2)	9 (33.3)	4 (14.8)	4 (14.8)	0 (0.0)	27 (100.0)	36.6
	男女計	1 (0.6)	19 (11.2)	35 (20.6)	40 (23.5)	44 (25.9)	24 (14.1)	7 (4.1)	170 (100.0)	38.1
管理職全体	男	2 (0.8)	26 (10.0)	44 (16.9)	68 (26.1)	74 (28.4)	37 (14.2)	10 (3.8)	261 (100.0)	38.5
	女	0 (0.0)	5 (12.8)	9 (23.1)	10 (25.6)	7 (17.9)	6 (15.4)	2 (5.1)	39 (100.0)	37.7
	男女計	2 (0.7)	31 (10.3)	53 (17.7)	78 (26.0)	81 (27.0)	43 (14.3)	12 (4.0)	300 (100.0)	38.4

(注) ()内は構成比、昇進年齢不明を除く。

参考３－９表 勤務先で最初に課長以上の役職に就いた勤続年数（問４（１４）SQ2、問５（８）SQ11、問６－１（５））

(人、%) (年)

		０年	１～４年	５～９年	１０～１４年	１５～１９年	２０～２４年	２５～２９年	３０年～	計	平均年数
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	7 (6.0)	12 (10.3)	30 (25.6)	39 (33.3)	20 (17.1)	7 (6.0)	2 (1.7)	117 (100.0)	15.4
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (36.4)	0 (0.0)	3 (27.3)	1 (9.1)	2 (18.2)	1 (9.1)	11 (100.0)	17.5
	男女計	0 (0.0)	7 (5.5)	16 (12.5)	30 (23.4)	42 (32.8)	21 (16.4)	9 (7.0)	3 (2.3)	128 (100.0)	15.6
転職先で就いた管理職	男	50 (34.7)	33 (22.9)	29 (20.1)	17 (11.8)	7 (4.9)	5 (3.5)	2 (1.4)	1 (0.7)	144 (100.0)	5.4
	女	11 (42.3)	7 (26.9)	4 (15.4)	1 (3.8)	2 (7.7)	1 (3.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	26 (100.0)	4.1
	男女計	61 (35.9)	40 (23.5)	33 (19.4)	18 (10.6)	9 (5.3)	6 (3.5)	2 (1.2)	1 (0.6)	170 (100.0)	5.2
管理職全体	男	50 (19.2)	40 (15.3)	41 (15.7)	47 (18.0)	46 (17.6)	25 (9.6)	9 (3.4)	3 (1.1)	261 (100.0)	9.9
	女	11 (29.7)	7 (18.9)	8 (21.6)	1 (2.7)	5 (13.5)	2 (5.4)	2 (5.4)	1 (2.7)	37 (100.0)	8.1
	男女計	61 (20.5)	47 (15.8)	49 (16.4)	48 (16.1)	51 (17.1)	27 (9.1)	11 (3.7)	4 (1.3)	298 (100.0)	9.7

(注) ()内は構成比、勤続年数不明を除く。

参考3-10表 役職についての勤務先で出産・育児・介護をすることになった場合に
適用される制度の有無（問4(14)SQ6、問5(8)SQ5、問6-1(7)）
(複数回答 人、%)

		いずれかの 制度が あった	産前産後休 業制度・配 偶者出産休 暇	育児休業制 度	短時間勤務 制度	介護休業制 度	いずれも なかった	計
初職で就いた管理職	男	120 (85.1)	71 (50.4)	69 (48.9)	45 (31.9)	52 (36.9)	21 (14.9)	141 (100.0)
	女	18 (90.0)	12 (60.0)	11 (55.0)	10 (50.0)	8 (40.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	138 (85.7)	83 (51.6)	80 (49.7)	55 (34.2)	60 (37.3)	23 (14.3)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	98 (57.0)	38 (22.1)	42 (24.4)	26 (15.1)	31 (18.0)	74 (43.0)	172 (100.0)
	女	19 (61.3)	14 (45.2)	12 (38.7)	8 (25.8)	10 (32.3)	12 (38.7)	31 (100.0)
	男女計	117 (57.6)	52 (25.6)	54 (26.6)	34 (16.7)	41 (20.2)	86 (42.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	218 (69.6)	109 (34.8)	111 (35.5)	71 (22.7)	83 (26.5)	95 (30.4)	313 (100.0)
	女	37 (72.5)	26 (51.0)	23 (45.1)	18 (35.3)	18 (35.3)	14 (27.5)	51 (100.0)
	男女計	255 (70.1)	135 (37.1)	134 (36.8)	89 (24.5)	101 (27.7)	109 (29.9)	364 (100.0)

(注) ()内は構成比、無回答を除く。

参考３－11表 初職の企業規模（問５（２））

（人、％）

		1～99人	100～999人	1,000人以上	官公庁・公営事業所	計
初職で就いた管理職	男	15 (34.1)	16 (36.4)	11 (25.0)	1 (2.3)	44 (100.0)
	女	6 (60.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	21 (38.9)	18 (33.3)	13 (24.1)	1 (1.9)	54 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	80 (46.8)	49 (28.7)	36 (21.1)	2 (1.2)	171 (100.0)
	女	13 (41.9)	11 (35.5)	6 (19.4)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	93 (46.0)	60 (29.7)	42 (20.8)	2 (1.0)	202 (100.0)
管理職全体	男	95 (44.2)	65 (30.2)	47 (21.9)	3 (1.4)	215 (100.0)
	女	19 (46.3)	13 (31.7)	8 (19.5)	0 (0.0)	41 (100.0)
	男女計	114 (44.5)	78 (30.5)	55 (21.5)	3 (1.2)	256 (100.0)

（注）（ ）内は構成比。計には「なし（家族従業員のみ）」、無回答を含む。

参考3-12表 初職企業の業種別離職状況（問5(3)）

(人、%)

		農・林・ 漁業	鉱業・採 石業・建 設業	製造業	電気・ガ ス・熱供 給・水道業	情報通信 業・マス コミ	運輸業・ 郵便業	卸売業・ 小売業	金融業・ 保険業
初職で就いた管理職	男	2 (4.5)	2 (4.5)	8 (18.2)	2 (4.5)	0 (0.0)	4 (9.1)	9 (20.5)	3 (6.8)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	3 (30.0)	0 (0.0)
	男女計	2 (3.7)	2 (3.7)	10 (18.5)	2 (3.7)	1 (1.9)	4 (7.4)	12 (22.2)	3 (5.6)
転職先で就いた管理職	男	2 (1.2)	24 (14.0)	21 (12.3)	2 (1.2)	9 (5.3)	5 (2.9)	29 (17.0)	4 (2.3)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (16.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (6.5)	8 (25.8)	1 (3.2)
	男女計	2 (1.0)	24 (11.9)	26 (12.9)	2 (1.0)	9 (4.5)	7 (3.5)	37 (18.3)	5 (2.5)
管理職全体	男	4 (1.9)	26 (12.1)	29 (13.5)	4 (1.9)	9 (4.2)	9 (4.2)	38 (17.7)	7 (3.3)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	7 (17.1)	0 (0.0)	1 (2.4)	2 (4.9)	11 (26.8)	1 (2.4)
	男女計	4 (1.6)	26 (10.2)	36 (14.1)	4 (1.6)	10 (3.9)	11 (4.3)	49 (19.1)	8 (3.1)

(人、%)

		不動産 業・物品 賃貸業	専門・技 術サービ ス業	病院・医 療・福祉	学校・教 育・学習 支援業	宿泊業・ 飲食店、 娯楽業	その他 サービス 業	公務	その他	計
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	3 (6.8)	0 (0.0)	1 (2.3)	5 (11.4)	5 (11.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	44 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	0 (0.0)	4 (7.4)	0 (0.0)	3 (5.6)	5 (9.3)	6 (11.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	54 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	2 (1.2)	15 (8.8)	10 (5.8)	5 (2.9)	21 (12.3)	12 (7.0)	1 (0.6)	7 (4.1)	171 (100.0)
	女	0 (0.0)	3 (9.7)	6 (19.4)	1 (3.2)	1 (3.2)	2 (6.5)	0 (0.0)	2 (6.5)	31 (100.0)
	男女計	2 (1.0)	18 (8.9)	16 (7.9)	6 (3.0)	22 (10.9)	14 (6.9)	1 (0.5)	9 (4.5)	202 (100.0)
管理職全体	男	2 (0.9)	18 (8.4)	10 (4.7)	6 (2.8)	26 (12.1)	17 (7.9)	1 (0.5)	7 (3.3)	215 (100.0)
	女	0 (0.0)	4 (9.8)	6 (14.6)	3 (7.3)	1 (2.4)	3 (7.3)	0 (0.0)	2 (4.9)	41 (100.0)
	男女計	2 (0.8)	22 (8.6)	16 (6.3)	9 (3.5)	27 (10.5)	20 (7.8)	1 (0.4)	9 (3.5)	256 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-13表 初職を選ぶ際に重視したこと（問 5 (4)）

(人、複数回答%)

		雇用が安定していること	賃金が高いこと	昇進できる可能性が高いこと	長く働けること	将来性があること	有名企業であること	社会の役に立つこと	自分の能力が活かせること	キャリアのステップになること
初職で就いた管理職	男	69 (48.9)	72 (51.1)	6 (4.3)	52 (36.9)	41 (29.1)	36 (25.5)	31 (22.0)	46 (32.6)	8 (5.7)
	女	8 (40.0)	12 (60.0)	2 (10.0)	6 (30.0)	4 (20.0)	5 (25.0)	5 (25.0)	5 (25.0)	1 (5.0)
	男女計	77 (47.8)	84 (52.2)	8 (5.0)	58 (36.0)	45 (28.0)	41 (25.5)	36 (22.4)	51 (31.7)	9 (5.6)
転職先で就いた管理職	男	37 (21.5)	135 (78.5)	5 (2.9)	17 (9.9)	40 (23.3)	26 (15.1)	17 (9.9)	51 (29.7)	14 (8.1)
	女	12 (38.7)	19 (61.3)	0 (0.0)	5 (16.1)	7 (22.6)	6 (19.4)	4 (12.9)	11 (35.5)	6 (19.4)
	男女計	49 (24.1)	154 (75.9)	5 (2.5)	22 (10.8)	47 (23.2)	32 (15.8)	21 (10.3)	62 (30.5)	20 (9.9)
管理職全体	男	106 (33.9)	207 (66.1)	11 (3.5)	69 (22.0)	81 (25.9)	62 (19.8)	48 (15.3)	97 (31.0)	22 (7.0)
	女	20 (39.2)	31 (60.8)	2 (3.9)	11 (21.6)	11 (21.6)	11 (21.6)	9 (17.6)	16 (31.4)	7 (13.7)
	男女計	126 (34.6)	238 (65.4)	13 (3.6)	80 (22.0)	92 (25.3)	73 (20.1)	57 (15.7)	113 (31.0)	29 (8.0)

(人、複数回答%)

		興味を持てる仕事であること	親が喜ぶこと	良い配偶者に出会える可能性が高いこと	家庭生活と両立しやすいこと	採用される可能性が高いこと	地元または地元近郊の地域で働けること	その他	特になし	計
初職で就いた管理職	男	70 (49.6)	14 (9.9)	3 (2.1)	4 (2.8)	15 (10.6)	41 (29.1)	6 (4.3)	8 (5.7)	141 (100.0)
	女	10 (50.0)	5 (25.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	4 (20.0)	8 (40.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	80 (49.7)	19 (11.8)	4 (2.5)	7 (4.3)	19 (11.8)	49 (30.4)	7 (4.3)	8 (5.0)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	77 (44.8)	14 (8.1)	2 (1.2)	2 (1.2)	28 (16.3)	43 (25.0)	5 (2.9)	11 (6.4)	172 (100.0)
	女	13 (41.9)	4 (12.9)	1 (3.2)	0 (0.0)	7 (22.6)	8 (25.8)	1 (3.2)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	90 (44.3)	18 (8.9)	3 (1.5)	2 (1.0)	35 (17.2)	51 (25.1)	6 (3.0)	12 (5.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	147 (47.0)	28 (8.9)	5 (1.6)	6 (1.9)	43 (13.7)	84 (26.8)	11 (3.5)	19 (6.1)	313 (100.0)
	女	23 (45.1)	9 (17.6)	2 (3.9)	3 (5.9)	11 (21.6)	16 (31.4)	2 (3.9)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	170 (46.7)	37 (10.2)	7 (1.9)	9 (2.5)	54 (14.8)	100 (27.5)	13 (3.6)	20 (5.5)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-14表 初職の勤務先で入職10年目までに経験した仕事内容 (問 5 (8)SQ10)
(人、%)

		教師・保 育士・看 護師	専門的職 業	技術者	管理的職 業	事務職	営業職
初職で就いた管理職	男	8 (5.7)	7 (5.0)	33 (23.4)	2 (1.4)	29 (20.6)	21 (14.9)
	女	4 (20.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (40.0)	1 (5.0)
	男女計	12 (7.5)	9 (5.6)	33 (20.5)	2 (1.2)	37 (23.0)	22 (13.7)
転職先で就いた管理職	男	3 (1.7)	14 (8.1)	41 (23.8)	2 (1.2)	11 (6.4)	26 (15.1)
	女	5 (16.1)	3 (9.7)	1 (3.2)	0 (0.0)	9 (29.0)	3 (9.7)
	男女計	8 (3.9)	17 (8.4)	42 (20.7)	2 (1.0)	20 (9.9)	29 (14.3)
管理職全体	男	11 (3.5)	21 (6.7)	74 (23.6)	4 (1.3)	40 (12.8)	47 (15.0)
	女	9 (17.6)	5 (9.8)	1 (2.0)	0 (0.0)	17 (33.3)	4 (7.8)
	男女計	20 (5.5)	26 (7.1)	75 (20.6)	4 (1.1)	57 (15.7)	51 (14.0)

(人、%)

		販売職	介護職	サービス 職	運輸・通 信的職業	保安的職 業	技能工・ 労務職	計
初職で就いた管理職	男	13 (9.2)	1 (0.7)	10 (7.1)	6 (4.3)	0 (0.0)	7 (5.0)	141 (100.0)
	女	5 (25.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	18 (11.2)	1 (0.6)	10 (6.2)	6 (3.7)	0 (0.0)	7 (4.3)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	14 (8.1)	1 (0.6)	24 (14.0)	10 (5.8)	1 (0.6)	24 (14.0)	172 (100.0)
	女	4 (12.9)	2 (6.5)	3 (9.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	18 (8.9)	3 (1.5)	27 (13.3)	10 (4.9)	1 (0.5)	24 (11.8)	203 (100.0)
管理職全体	男	27 (8.6)	2 (0.6)	34 (10.9)	16 (5.1)	1 (0.3)	31 (9.9)	313 (100.0)
	女	9 (17.6)	2 (3.9)	3 (5.9)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	51 (100.0)
	男女計	36 (9.9)	4 (1.1)	37 (10.2)	16 (4.4)	1 (0.3)	31 (8.5)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-15表 初職の勤務先で入職10年目までに経験した職務（問5(8)SQ10）

（人、複数回答％）

		いずれかの職務をしていた	対外的な折衝をする職務	顧客のもとに出向いて行う職務	他人の仕事を補助する職務	職業資格を必要とする職務	会社の事業を立案する職務	スタッフを管理する職務	いずれもあてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	91 (64.5)	30 (21.3)	34 (24.1)	29 (20.6)	22 (15.6)	7 (5.0)	15 (10.6)	46 (32.6)	141 (100.0)
	女	8 (40.0)	3 (15.0)	2 (10.0)	5 (25.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	12 (60.0)	20 (100.0)
	男女計	99 (61.5)	33 (20.5)	36 (22.4)	34 (21.1)	25 (15.5)	7 (4.3)	15 (9.3)	58 (36.0)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	94 (54.7)	21 (12.2)	46 (26.7)	26 (15.1)	25 (14.5)	4 (2.3)	21 (12.2)	77 (44.8)	172 (100.0)
	女	18 (58.1)	1 (3.2)	5 (16.1)	10 (32.3)	7 (22.6)	1 (3.2)	2 (6.5)	13 (41.9)	31 (100.0)
	男女計	112 (55.2)	22 (10.8)	51 (25.1)	36 (17.7)	32 (15.8)	5 (2.5)	23 (11.3)	90 (44.3)	203 (100.0)
管理職全体	男	185 (59.1)	51 (16.3)	80 (25.6)	55 (17.6)	47 (15.0)	11 (3.5)	36 (11.5)	123 (39.3)	313 (100.0)
	女	26 (51.0)	4 (7.8)	7 (13.7)	15 (29.4)	10 (19.6)	1 (2.0)	2 (3.9)	25 (49.0)	51 (100.0)
	男女計	211 (58.0)	55 (15.1)	87 (23.9)	70 (19.2)	57 (15.7)	12 (3.3)	38 (10.4)	148 (40.7)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-16表 初職の最初1年間にあったこと（問5(7)）

(人、複数回答%)

		いずれかがあった	深夜に就業することがあった	休日が週に1日もないことがあった	仕事の原因でけがや病気をした	いじめや嫌がらせを受けた	勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	いずれもなかった	計
初職で就いた管理職	男	75 (53.2)	63 (44.7)	28 (19.9)	4 (2.8)	5 (3.5)	0 (0.0)	62 (44.0)	141 (100.0)
	女	6 (30.0)	6 (30.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	14 (70.0)	20 (100.0)
	男女計	81 (50.3)	69 (42.9)	30 (18.6)	4 (2.5)	5 (3.1)	0 (0.0)	76 (47.2)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	93 (54.1)	73 (42.4)	41 (23.8)	11 (6.4)	12 (7.0)	1 (0.6)	78 (45.3)	172 (100.0)
	女	16 (51.6)	11 (35.5)	2 (6.5)	0 (0.0)	3 (9.7)	1 (3.2)	15 (48.4)	31 (100.0)
	男女計	109 (53.7)	84 (41.4)	43 (21.2)	11 (5.4)	15 (7.4)	2 (1.0)	93 (45.8)	203 (100.0)
管理職全体	男	168 (53.7)	136 (43.5)	69 (22.0)	15 (4.8)	17 (5.4)	1 (0.3)	140 (44.7)	313 (100.0)
	女	22 (43.1)	17 (33.3)	4 (7.8)	0 (0.0)	3 (5.9)	1 (2.0)	29 (56.9)	51 (100.0)
	男女計	190 (52.2)	153 (42.0)	73 (20.1)	15 (4.1)	20 (5.5)	2 (0.5)	169 (46.4)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-17表 初職での従業上の地位 (問 5 (8))

(人、%)

		会社経営者・役員等(雇用以外の形態)	正規従業員	契約社員	パート・アルバイト	派遣社員	計
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	128 (90.8)	2 (1.4)	8 (5.7)	0 (0.0)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	16 (80.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	0 (0.0)	144 (89.4)	3 (1.9)	11 (6.8)	0 (0.0)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	5 (2.9)	142 (82.6)	4 (2.3)	20 (11.6)	0 (0.0)	172 (100.0)
	女	0 (0.0)	27 (87.1)	0 (0.0)	3 (9.7)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	5 (2.5)	169 (83.3)	4 (2.0)	23 (11.3)	1 (0.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	5 (1.6)	270 (86.3)	6 (1.9)	28 (8.9)	0 (0.0)	313 (100.0)
	女	0 (0.0)	43 (84.3)	1 (2.0)	6 (11.8)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	5 (1.4)	313 (86.0)	7 (1.9)	34 (9.3)	1 (0.3)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3－18表 初職での正規従業員への転換（問 5 (8)SQ1）
（人、％）

		転換した	転換しな かった	計
初職で就いた管理職	男	7 (70.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	女	0 (0.0)	4 (100.0)	4 (100.0)
	男女計	7 (50.0)	6 (42.9)	14 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	6 (25.0)	18 (75.0)	24 (100.0)
	女	0 (0.0)	4 (100.0)	4 (100.0)
	男女計	6 (21.4)	22 (78.6)	28 (100.0)
管理職全体	男	13 (38.2)	20 (58.8)	34 (100.0)
	女	0 (0.0)	8 (100.0)	8 (100.0)
	男女計	13 (31.0)	28 (66.7)	42 (100.0)

（注）1（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

2 入職時の従業上の地位が契約社員、パート・アルバイト・非常勤、派遣社員の者。

参考 3-19表 初職で受けた研修別離職状況（問 5 (8)SQ12)

(人、複数回答%)

		いずれか がある	階層別研修	管理職候補 のための選 抜研修	業務の遂行 に必要な能 力を付与す る研修	海外研修	先輩社員・ メンターと の面談	その他の研 修	いずれも ない	計
初職で就いた管理職	男	110 (79.7)	75 (54.3)	57 (41.3)	76 (55.1)	22 (15.9)	38 (27.5)	1 (0.7)	26 (18.8)	138 (100.0)
	女	14 (70.0)	7 (35.0)	2 (10.0)	9 (45.0)	0 (0.0)	10 (50.0)	1 (5.0)	5 (25.0)	20 (100.0)
	男女計	124 (78.5)	82 (51.9)	59 (37.3)	85 (53.8)	22 (13.9)	48 (30.4)	2 (1.3)	31 (19.6)	158 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	84 (50.6)	27 (16.3)	23 (13.9)	51 (30.7)	14 (8.4)	33 (19.9)	0 (0.0)	76 (45.8)	166 (100.0)
	女	14 (45.2)	5 (16.1)	2 (6.5)	12 (38.7)	1 (3.2)	7 (22.6)	0 (0.0)	16 (51.6)	31 (100.0)
	男女計	98 (49.7)	32 (16.2)	25 (12.7)	63 (32.0)	15 (7.6)	40 (20.3)	0 (0.0)	92 (46.7)	197 (100.0)
管理職全体	男	194 (63.8)	102 (33.6)	80 (26.3)	127 (41.8)	36 (11.8)	71 (23.4)	1 (0.3)	102 (33.6)	304 (100.0)
	女	28 (54.9)	12 (23.5)	4 (7.8)	21 (41.2)	1 (2.0)	17 (33.3)	1 (2.0)	21 (41.2)	51 (100.0)
	男女計	222 (62.5)	114 (32.1)	84 (23.7)	148 (41.7)	37 (10.4)	88 (24.8)	2 (0.6)	123 (34.6)	355 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－20表 初職での組合加入状況（問５（８）SQ13）

(人、%)

		入っていた	役員経験 あり	役員経験 なし	入ってい なかった	労働組合 はなかつ た	計
初職で就いた管理職	男	75 (54.3)	19 (13.8)	56 (40.6)	19 (13.8)	43 (31.2)	138 (100.0)
	女	7 (35.0)	3 (15.0)	4 (20.0)	8 (40.0)	4 (20.0)	20 (100.0)
	男女計	82 (51.9)	22 (13.9)	60 (38.0)	27 (17.1)	47 (29.7)	158 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	33 (19.9)	4 (2.4)	29 (17.5)	40 (24.1)	88 (53.0)	166 (100.0)
	女	13 (41.9)	1 (3.2)	12 (38.7)	9 (29.0)	9 (29.0)	31 (100.0)
	男女計	46 (23.4)	5 (2.5)	41 (20.8)	49 (24.9)	97 (49.2)	197 (100.0)
管理職全体	男	108 (35.5)	23 (7.6)	85 (28.0)	59 (19.4)	131 (43.1)	304 (100.0)
	女	20 (39.2)	4 (7.8)	16 (31.4)	17 (33.3)	13 (25.5)	51 (100.0)
	男女計	128 (36.1)	27 (7.6)	101 (28.5)	76 (21.4)	144 (40.6)	355 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－21表 初職での「コース別雇用管理制度」の有無（問５（８）SQ2）

（人、％）

		なかった	あったか、 なかったか わからない	あった				計
				いわゆる 「一般職」	いわゆる 「総合職」	課長以上の 管理職にな れるコース	課長以上の 管理職にな れないコー ス	
初職で就いた管理職	男	74 (57.8)	13 (10.2)	1 (0.8)	33 (25.8)	5 (3.9)	0 (0.0)	128 (100.0)
	女	13 (81.3)	1 (6.3)	2 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	16 (100.0)
	男女計	87 (60.4)	14 (9.7)	3 (2.1)	33 (22.9)	5 (3.5)	0 (0.0)	144 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	106 (74.6)	22 (15.5)	3 (2.1)	10 (7.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	142 (100.0)
	女	19 (70.4)	5 (18.5)	2 (7.4)	1 (3.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	27 (100.0)
	男女計	125 (74.0)	27 (16.0)	5 (3.0)	11 (6.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	169 (100.0)
管理職全体	男	180 (66.7)	35 (13.0)	4 (1.5)	43 (15.9)	5 (1.9)	0 (0.0)	270 (100.0)
	女	32 (74.4)	6 (14.0)	4 (9.3)	1 (2.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	43 (100.0)
	男女計	212 (67.7)	41 (13.1)	8 (2.6)	44 (14.1)	5 (1.6)	0 (0.0)	313 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-22表 初職で「総合職」「管理職になれるコース」への転換の有無
(問5(8)SQ2-2)

(人、%)

		転換した	転換しな かった	計
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	1 (100.0)	1 (100.0)
	女	1 (50.0)	1 (50.0)	2 (100.0)
	男女計	1 (33.3)	2 (66.7)	3 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	0 (0.0)	3 (100.0)	3 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (100.0)	2 (100.0)
	男女計	0 (0.0)	5 (100.0)	5 (100.0)
管理職全体	男	0 (0.0)	4 (100.0)	4 (100.0)
	女	1 (25.0)	3 (75.0)	4 (100.0)
	男女計	1 (12.5)	7 (87.5)	8 (100.0)

(注) 1 ()内は構成比。

2 コース別雇用管理制度がある勤務先の正規従業員で、最初の従業上の地位がいわゆる「一般職」または「その他 課長以上の管理職になれないコース」であった者。

参考３－23表 初職で男女による職務の違い（問５（8）SQ3、SQ10）
（人、％）

		まったく 違った	一部に違 いがあつ た	違いはな かった (男女同 じ)	同性しか いなかった	計
初職で就 いた管理職	男	16 (11.6)	51 (37.0)	64 (46.4)	6 (4.3)	138 (100.0)
	女	0 (0.0)	9 (45.0)	9 (45.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	16 (10.1)	60 (38.0)	73 (46.2)	8 (5.1)	158 (100.0)
転職先で就 いた管理職	男	26 (15.7)	52 (31.3)	66 (39.8)	22 (13.3)	166 (100.0)
	女	3 (9.7)	10 (32.3)	16 (51.6)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	29 (14.7)	62 (31.5)	82 (41.6)	23 (11.7)	197 (100.0)
管理職全体	男	42 (13.8)	103 (33.9)	130 (42.8)	28 (9.2)	304 (100.0)
	女	3 (5.9)	19 (37.3)	25 (49.0)	3 (5.9)	51 (100.0)
	男女計	45 (12.7)	122 (34.4)	155 (43.7)	31 (8.7)	355 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－24表 初職入社したときに制度を利用していた社員等の有無（問５（８）SQ4）

（人、複数回答％）

		いずれかがいた	育児休業を取得した女性	育児休業を取得した男性	配偶者の出産に伴い休暇を取得した男性	女性の管理職	いずれもいなかった	わからない	計
初職で就いた管理職	男	58 (42.0)	39 (28.3)	2 (1.4)	8 (5.8)	28 (20.3)	44 (31.9)	35 (25.4)	138 (100.0)
	女	8 (40.0)	6 (30.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (20.0)	7 (35.0)	5 (25.0)	20 (100.0)
	男女計	66 (41.8)	45 (28.5)	2 (1.3)	8 (5.1)	32 (20.3)	51 (32.3)	40 (25.3)	158 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	40 (24.1)	20 (12.0)	2 (1.2)	9 (5.4)	27 (16.3)	61 (36.7)	65 (39.2)	166 (100.0)
	女	13 (41.9)	10 (32.3)	0 (0.0)	1 (3.2)	11 (35.5)	12 (38.7)	6 (19.4)	31 (100.0)
	男女計	53 (26.9)	30 (15.2)	2 (1.0)	10 (5.1)	38 (19.3)	73 (37.1)	71 (36.0)	197 (100.0)
管理職全体	男	98 (32.2)	59 (19.4)	4 (1.3)	17 (5.6)	55 (18.1)	105 (34.5)	100 (32.9)	304 (100.0)
	女	21 (41.2)	16 (31.4)	0 (0.0)	1 (2.0)	15 (29.4)	19 (37.3)	11 (21.6)	51 (100.0)
	男女計	119 (33.5)	75 (21.1)	4 (1.1)	18 (5.1)	70 (19.7)	124 (34.9)	111 (31.3)	355 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－25表 初職で自身が出産・育児等をする事になった場合に
適用される制度の有無（問５（８）SQ5）

（人、複数回答％）

		いずれか があった	産前産後休 業制度・配 偶者出産休 暇	育児休業制 度	短時間勤務 制度	介護休業制 度	いずれも なかった	わからな い	計
初職で就 いた管理職	男	57 (41.3)	48 (34.8)	35 (25.4)	16 (11.6)	20 (14.5)	25 (18.1)	54 (39.1)	138 (100.0)
	女	12 (60.0)	10 (50.0)	7 (35.0)	6 (30.0)	2 (10.0)	3 (15.0)	5 (25.0)	20 (100.0)
	男女計	69 (43.7)	58 (36.7)	42 (26.6)	22 (13.9)	22 (13.9)	28 (17.7)	59 (37.3)	158 (100.0)
転職先で就 いた管理職	男	20 (12.0)	18 (10.8)	13 (7.8)	10 (6.0)	4 (2.4)	37 (22.3)	109 (65.7)	166 (100.0)
	女	13 (41.9)	11 (35.5)	11 (35.5)	6 (19.4)	3 (9.7)	4 (12.9)	14 (45.2)	31 (100.0)
	男女計	33 (16.8)	29 (14.7)	24 (12.2)	16 (8.1)	7 (3.6)	41 (20.8)	123 (62.4)	197 (100.0)
管理職全体	男	77 (25.3)	66 (21.7)	48 (15.8)	26 (8.6)	24 (7.9)	62 (20.4)	163 (53.6)	304 (100.0)
	女	25 (49.0)	21 (41.2)	18 (35.3)	12 (23.5)	5 (9.8)	7 (13.7)	19 (37.3)	51 (100.0)
	男女計	102 (28.7)	87 (24.5)	66 (18.6)	38 (10.7)	29 (8.2)	69 (19.4)	182 (51.3)	355 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-26表 初職での職場の状況 (問 5 (8)SQ6)

(人、複数回答%)

		いつも人手不足だった	いつも締切(納期)に追われていた	互いに助け合う雰囲気があった	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	社内で仕事の情報が共有できていた	先輩が後輩を指導する雰囲気があった
初職で就いた管理職	男	28 (20.3)	23 (16.7)	83 (60.1)	29 (21.0)	55 (39.9)	94 (68.1)
	女	2 (10.0)	2 (10.0)	13 (65.0)	3 (15.0)	6 (30.0)	14 (70.0)
	男女計	30 (19.0)	25 (15.8)	96 (60.8)	32 (20.3)	61 (38.6)	108 (68.4)
転職先で就いた管理職	男	26 (15.7)	31 (18.7)	77 (46.4)	38 (22.9)	51 (30.7)	99 (59.6)
	女	5 (16.1)	5 (16.1)	14 (45.2)	6 (19.4)	12 (38.7)	23 (74.2)
	男女計	31 (15.7)	36 (18.3)	91 (46.2)	44 (22.3)	63 (32.0)	122 (61.9)
管理職全体	男	54 (17.8)	54 (17.8)	160 (52.6)	67 (22.0)	106 (34.9)	193 (63.5)
	女	7 (13.7)	7 (13.7)	27 (52.9)	9 (17.6)	18 (35.3)	37 (72.5)
	男女計	61 (17.2)	61 (17.2)	187 (52.7)	76 (21.4)	124 (34.9)	230 (64.8)

(人、複数回答%)

		上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	上司の指示で、教育訓練を受けた	将来の経営幹部として期待されていると言われた	責任のある仕事を任された	いずれもあてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	108 (78.3)	61 (44.2)	26 (18.8)	59 (42.8)	5 (3.6)	138 (100.0)
	女	13 (65.0)	5 (25.0)	1 (5.0)	4 (20.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	121 (76.6)	66 (41.8)	27 (17.1)	63 (39.9)	7 (4.4)	158 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	103 (62.0)	56 (33.7)	23 (13.9)	48 (28.9)	12 (7.2)	166 (100.0)
	女	23 (74.2)	14 (45.2)	0 (0.0)	12 (38.7)	4 (12.9)	31 (100.0)
	男女計	126 (64.0)	70 (35.5)	23 (11.7)	60 (30.5)	16 (8.1)	197 (100.0)
管理職全体	男	211 (69.4)	117 (38.5)	49 (16.1)	107 (35.2)	17 (5.6)	304 (100.0)
	女	36 (70.6)	19 (37.3)	1 (2.0)	16 (31.4)	6 (11.8)	51 (100.0)
	男女計	247 (69.6)	136 (38.3)	50 (14.1)	123 (34.6)	23 (6.5)	355 (100.0)

(注) () 内は構成比。

参考３－27表 初職での転勤制度の有無（問５（８）SQ7）
（人、％）

		転居を伴う転勤制度があった	転居しない範囲での転勤制度があった	転勤制度はなかった	計
初職で就いた管理職	男	78 (56.5)	22 (15.9)	37 (26.8)	138 (100.0)
	女	5 (25.0)	5 (25.0)	10 (50.0)	20 (100.0)
	男女計	83 (52.5)	27 (17.1)	47 (29.7)	158 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	60 (36.1)	29 (17.5)	77 (46.4)	166 (100.0)
	女	8 (25.8)	6 (19.4)	17 (54.8)	31 (100.0)
	男女計	68 (34.5)	35 (17.8)	94 (47.7)	197 (100.0)
管理職全体	男	138 (45.4)	51 (16.8)	114 (37.5)	304 (100.0)
	女	13 (25.5)	11 (21.6)	27 (52.9)	51 (100.0)
	男女計	151 (42.5)	62 (17.5)	141 (39.7)	355 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－28表 初職での配属先等の要望を人事に伝える制度の有無（問５（８）SQ8）
（人、％）

		あった	なかった	わからない	計
初職で就いた管理職	男	66 (47.8)	34 (24.6)	38 (27.5)	138 (100.0)
	女	7 (35.0)	5 (25.0)	8 (40.0)	20 (100.0)
	男女計	73 (46.2)	39 (24.7)	46 (29.1)	158 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	37 (22.3)	43 (25.9)	86 (51.8)	166 (100.0)
	女	14 (45.2)	2 (6.5)	15 (48.4)	31 (100.0)
	男女計	51 (25.9)	45 (22.8)	101 (51.3)	197 (100.0)
管理職全体	男	103 (33.9)	77 (25.3)	124 (40.8)	304 (100.0)
	女	21 (41.2)	7 (13.7)	23 (45.1)	51 (100.0)
	男女計	124 (34.9)	84 (23.7)	147 (41.4)	355 (100.0)

（注）（ ）内は構成比。

参考３－29表 初職での異動の有無（問５（８）SQ9）
（人、％）

		異動した	異動しな かった	計
初職で就いた管理職	男	86 (62.3)	51 (37.0)	138 (100.0)
	女	6 (30.0)	14 (70.0)	20 (100.0)
	男女計	92 (58.2)	65 (41.1)	158 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	41 (24.7)	124 (74.7)	166 (100.0)
	女	8 (25.8)	23 (74.2)	31 (100.0)
	男女計	49 (24.9)	147 (74.6)	197 (100.0)
管理職全体	男	127 (41.8)	175 (57.6)	304 (100.0)
	女	14 (27.5)	37 (72.5)	51 (100.0)
	男女計	141 (39.7)	212 (59.7)	355 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-30表 最初の仕事についてから30歳になるまでに感じたこと（問7）

（人、複数回答％）

		仕事が自分に向いていると実感したこと	仕事をやり遂げたと実感したこと	性別を理由に仕事で不快な思いをしたこと	仕事上の目標となる上司や先輩、経営者に出会ったこと	将来、管理職になろうと思ったこと	将来、自分で会社を起こそうと思ったこと	早く結婚したいと思ったこと	いずれもなかった	計
初職で就いた管理職	男	74 (52.5)	101 (71.6)	4 (2.8)	70 (49.6)	58 (41.1)	21 (14.9)	30 (21.3)	12 (8.5)	141 (100.0)
	女	10 (50.0)	7 (35.0)	4 (20.0)	8 (40.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	5 (25.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	84 (52.2)	108 (67.1)	8 (5.0)	78 (48.4)	60 (37.3)	21 (13.0)	35 (21.7)	14 (8.7)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	74 (43.0)	107 (62.2)	2 (1.2)	68 (39.5)	50 (29.1)	61 (35.5)	37 (21.5)	22 (12.8)	172 (100.0)
	女	15 (48.4)	19 (61.3)	9 (29.0)	13 (41.9)	6 (19.4)	10 (32.3)	10 (32.3)	5 (16.1)	31 (100.0)
	男女計	89 (43.8)	126 (62.1)	11 (5.4)	81 (39.9)	56 (27.6)	71 (35.0)	47 (23.2)	27 (13.3)	203 (100.0)
管理職全体	男	148 (47.3)	208 (66.5)	6 (1.9)	138 (44.1)	108 (34.5)	82 (26.2)	67 (21.4)	34 (10.9)	313 (100.0)
	女	25 (49.0)	26 (51.0)	13 (25.5)	21 (41.2)	8 (15.7)	10 (19.6)	15 (29.4)	7 (13.7)	51 (100.0)
	男女計	173 (47.5)	234 (64.3)	19 (5.2)	159 (43.7)	116 (31.9)	92 (25.3)	82 (22.5)	41 (11.3)	364 (100.0)

（注）1（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

2 30歳まで仕事に就いたことのない管理職はいない。

参考3-31表 最初の仕事につく直前に通っていた学校（問8(1)）

(人、%)

		中学校	普通科理 数科	職業科専 門科	専門学校	高専	短大	国公立大	私立大	大学院	計
初職で就いた管理職	男	1 (0.7)	9 (6.4)	21 (14.9)	18 (12.8)	1 (0.7)	3 (2.1)	23 (16.3)	55 (39.0)	9 (6.4)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	5 (25.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	5 (25.0)	4 (20.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	1 (0.6)	14 (8.7)	22 (13.7)	21 (13.0)	1 (0.6)	8 (5.0)	27 (16.8)	57 (35.4)	9 (5.6)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	6 (3.5)	34 (19.8)	32 (18.6)	34 (19.8)	1 (0.6)	8 (4.7)	14 (8.1)	35 (20.3)	2 (1.2)	172 (100.0)
	女	0 (0.0)	6 (19.4)	4 (12.9)	6 (19.4)	1 (3.2)	10 (32.3)	2 (6.5)	2 (6.5)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	6 (3.0)	40 (19.7)	36 (17.7)	40 (19.7)	2 (1.0)	18 (8.9)	16 (7.9)	37 (18.2)	2 (1.0)	203 (100.0)
管理職全体	男	7 (2.2)	43 (13.7)	53 (16.9)	52 (16.6)	2 (0.6)	11 (3.5)	37 (11.8)	90 (28.8)	11 (3.5)	313 (100.0)
	女	0 (0.0)	11 (21.6)	5 (9.8)	9 (17.6)	1 (2.0)	15 (29.4)	6 (11.8)	4 (7.8)	0 (0.0)	51 (100.0)
	男女計	7 (1.9)	54 (14.8)	58 (15.9)	61 (16.8)	3 (0.8)	26 (7.1)	43 (11.8)	94 (25.8)	11 (3.0)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-32表 高専以上卒者の専攻分野（問8(1)SQ1）

(人、%)

		文系・職 業資格系	文系・社 会科学	文系・人 文系	理系・理 学工学農 水産	理系・医 歯薬看	その他	計
初職で就 いた管理職	男	4 (4.4)	47 (51.6)	5 (5.5)	31 (34.1)	2 (2.2)	1 (1.1)	91 (100.0)
	女	4 (36.4)	2 (18.2)	3 (27.3)	1 (9.1)	0 (0.0)	1 (9.1)	11 (100.0)
	男女計	8 (7.8)	49 (48.0)	8 (7.8)	32 (31.4)	2 (2.0)	2 (2.0)	102 (100.0)
転職先で就 いた管理職	男	5 (8.3)	26 (43.3)	2 (3.3)	16 (26.7)	7 (11.7)	4 (6.7)	60 (100.0)
	女	2 (13.3)	1 (6.7)	3 (20.0)	2 (13.3)	2 (13.3)	4 (26.7)	15 (100.0)
	男女計	7 (9.3)	27 (36.0)	5 (6.7)	18 (24.0)	9 (12.0)	8 (10.7)	75 (100.0)
管理職全体	男	9 (6.0)	73 (48.3)	7 (4.6)	47 (31.1)	9 (6.0)	5 (3.3)	151 (100.0)
	女	6 (23.1)	3 (11.5)	6 (23.1)	3 (11.5)	2 (7.7)	5 (19.2)	26 (100.0)
	男女計	15 (8.5)	76 (42.9)	13 (7.3)	50 (28.2)	11 (6.2)	10 (5.6)	177 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－３３表 最初の仕事につく直前に通っていた学校の卒業状況（問８（２））
（人、％）

		卒業した	中退した	計
初職で就いた管理職	男	135 (95.7)	5 (3.5)	141 (100.0)
	女	17 (85.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	152 (94.4)	6 (3.7)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	151 (87.8)	15 (8.7)	172 (100.0)
	女	30 (96.8)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	181 (89.2)	16 (7.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	286 (91.4)	20 (6.4)	313 (100.0)
	女	47 (92.2)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	333 (91.5)	22 (6.0)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－34表 中学以降の学校で、生徒会長等リーダーの役割を担う立場の経験有無（問８（３））
（人、％）

		ある	ない	計
初職で就いた管理職	男	53 (37.6)	86 (61.0)	141 (100.0)
	女	10 (50.0)	10 (50.0)	20 (100.0)
	男女計	63 (39.1)	96 (59.6)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	61 (35.5)	109 (63.4)	172 (100.0)
	女	14 (45.2)	17 (54.8)	31 (100.0)
	男女計	75 (36.9)	126 (62.1)	203 (100.0)
管理職全体	男	114 (36.4)	195 (62.3)	313 (100.0)
	女	24 (47.1)	27 (52.9)	51 (100.0)
	男女計	138 (37.9)	222 (61.0)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-35表 両親から高い学歴を得ることを期待されていたか (問 8 (4))
(人、%)

		期待され ていた	やや期待 されてい た	あまり期 待されて いなかった	期待され ていな かった	わからな い	計
初職で就いた管理職	男	41 (29.1)	40 (28.4)	20 (14.2)	11 (7.8)	27 (19.1)	141 (100.0)
	女	4 (20.0)	5 (25.0)	4 (20.0)	4 (20.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	45 (28.0)	45 (28.0)	24 (14.9)	15 (9.3)	30 (18.6)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	34 (19.8)	21 (12.2)	34 (19.8)	35 (20.3)	47 (27.3)	172 (100.0)
	女	4 (12.9)	9 (29.0)	7 (22.6)	6 (19.4)	5 (16.1)	31 (100.0)
	男女計	38 (18.7)	30 (14.8)	41 (20.2)	41 (20.2)	52 (25.6)	203 (100.0)
管理職全体	男	75 (24.0)	61 (19.5)	54 (17.3)	46 (14.7)	74 (23.6)	313 (100.0)
	女	8 (15.7)	14 (27.5)	11 (21.6)	10 (19.6)	8 (15.7)	51 (100.0)
	男女計	83 (22.8)	75 (20.6)	65 (17.9)	56 (15.4)	82 (22.5)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-36表 結婚の経験（問 9）

（人、％）

		ある	ない	計
初職で就いた管理職	男	126 (89.4)	15 (10.6)	141 (100.0)
	女	15 (75.0)	5 (25.0)	20 (100.0)
	男女計	141 (87.6)	20 (12.4)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	153 (89.0)	18 (10.5)	172 (100.0)
	女	25 (80.6)	6 (19.4)	31 (100.0)
	男女計	178 (87.7)	24 (11.8)	203 (100.0)
管理職全体	男	279 (89.1)	33 (10.5)	313 (100.0)
	女	40 (78.4)	11 (21.6)	51 (100.0)
	男女計	319 (87.6)	44 (12.1)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－37表 最初の結婚相手との結婚生活の継続状況（問 9 SQ7）
（人、％）

		継続	離別	死別	計
初職で就いた管理職	男	112 (88.9)	11 (8.7)	2 (1.6)	126 (100.0)
	女	14 (93.3)	1 (6.7)	0 (0.0)	15 (100.0)
	男女計	126 (89.4)	12 (8.5)	2 (1.4)	141 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	135 (88.2)	14 (9.2)	4 (2.6)	153 (100.0)
	女	14 (56.0)	9 (36.0)	1 (4.0)	25 (100.0)
	男女計	149 (83.7)	23 (12.9)	5 (2.8)	178 (100.0)
管理職全体	男	247 (88.5)	25 (9.0)	6 (2.2)	279 (100.0)
	女	28 (70.0)	10 (25.0)	1 (2.5)	40 (100.0)
	男女計	275 (86.2)	35 (11.0)	7 (2.2)	319 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－38表 子どもの有無（問11）

（人、％）

		いる	いない	計
初職で就いた管理職	男	118 (83.7)	22 (15.6)	141 (100.0)
	女	11 (55.0)	9 (45.0)	20 (100.0)
	男女計	129 (80.1)	31 (19.3)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	127 (73.8)	44 (25.6)	172 (100.0)
	女	20 (64.5)	11 (35.5)	31 (100.0)
	男女計	147 (72.4)	55 (27.1)	203 (100.0)
管理職全体	男	245 (78.3)	66 (21.1)	313 (100.0)
	女	31 (60.8)	20 (39.2)	51 (100.0)
	男女計	276 (75.8)	86 (23.6)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3－39表 最初の子どもを保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか（問12(10)）
（人、％）

		希望の時期に入所できた	遅れて入所できた	断念した	申し込んだことはなかった	計
初職で就いた管理職	男	64 (54.2)	3 (2.5)	0 (0.0)	49 (41.5)	118 (100.0)
	女	5 (45.5)	3 (27.3)	1 (9.1)	2 (18.2)	11 (100.0)
	男女計	69 (53.5)	6 (4.7)	1 (0.8)	51 (39.5)	129 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	84 (66.1)	3 (2.4)	1 (0.8)	38 (29.9)	127 (100.0)
	女	8 (40.0)	2 (10.0)	4 (20.0)	6 (30.0)	20 (100.0)
	男女計	92 (62.6)	5 (3.4)	5 (3.4)	44 (29.9)	147 (100.0)
管理職全体	男	148 (60.4)	6 (2.4)	1 (0.4)	87 (35.5)	245 (100.0)
	女	13 (41.9)	5 (16.1)	5 (16.1)	8 (25.8)	31 (100.0)
	男女計	161 (58.3)	11 (4.0)	6 (2.2)	95 (34.4)	276 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-40表 1年以上の育休をとった経験（問13(16)SQ1、(21)）
（人、％）

		育休取得 なし	1年未満の 育休のみ 取得	1年以上の 育休を取 得したこ とがある	計
初職で就いた管理職	男	106 (93.0)	8 (7.0)	0 (0.0)	114 (100.0)
	女	3 (33.3)	4 (44.4)	2 (22.2)	9 (100.0)
	男女計	109 (88.6)	12 (9.8)	2 (1.6)	123 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	108 (91.5)	10 (8.5)	0 (0.0)	118 (100.0)
	女	9 (60.0)	4 (26.7)	2 (13.3)	15 (100.0)
	男女計	117 (88.0)	14 (10.5)	2 (1.5)	133 (100.0)
管理職全体	男	214 (92.2)	18 (7.8)	0 (0.0)	232 (100.0)
	女	12 (50.0)	8 (33.3)	4 (16.7)	24 (100.0)
	男女計	226 (88.3)	26 (10.2)	4 (1.6)	256 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、仕事をしているときに生まれた子がある者のみ。

参考３－４１表 介護をした経験（問16、17）
（人、％）

		ある	ない	計
初職で就いた管理職	男	119 (84.4)	19 (13.5)	141 (100.0)
	女	15 (75.0)	5 (25.0)	20 (100.0)
	男女計	134 (83.2)	24 (14.9)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	143 (83.1)	26 (15.1)	172 (100.0)
	女	21 (67.7)	9 (29.0)	31 (100.0)
	男女計	164 (80.8)	35 (17.2)	203 (100.0)
管理職全体	男	262 (83.7)	45 (14.4)	313 (100.0)
	女	36 (70.6)	14 (27.5)	51 (100.0)
	男女計	298 (81.9)	59 (16.2)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-42表 現在の心身の健康状態（問19）

（人、％）

		良い	どちらか といえば 良い	どちらか といえば 良くない	良くない	計
初職で就いた管理職	男	49 (34.8)	72 (51.1)	18 (12.8)	1 (0.7)	141 (100.0)
	女	2 (10.0)	14 (70.0)	3 (15.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	51 (31.7)	86 (53.4)	21 (13.0)	2 (1.2)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	73 (42.4)	74 (43.0)	22 (12.8)	2 (1.2)	172 (100.0)
	女	11 (35.5)	16 (51.6)	4 (12.9)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	84 (41.4)	90 (44.3)	26 (12.8)	2 (1.0)	203 (100.0)
管理職全体	男	122 (39.0)	146 (46.6)	40 (12.8)	3 (1.0)	313 (100.0)
	女	13 (25.5)	30 (58.8)	7 (13.7)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	135 (37.1)	176 (48.4)	47 (12.9)	4 (1.1)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－４３表 父親の学歴（問21(1)）

(人、%)

		義務教育 卒業程度	高校卒業 程度	専門学校	高専・短 大卒業程 度	大学卒程 度	わからな い	父はいな い	計
初職で就 いた管理職	男	38 (27.0)	53 (37.6)	2 (1.4)	3 (2.1)	35 (24.8)	7 (5.0)	2 (1.4)	141 (100.0)
	女	6 (30.0)	7 (35.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (30.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	44 (27.3)	60 (37.3)	2 (1.2)	3 (1.9)	41 (25.5)	7 (4.3)	3 (1.9)	161 (100.0)
転職先で就 いた管理職	男	53 (30.8)	57 (33.1)	2 (1.2)	4 (2.3)	36 (20.9)	13 (7.6)	3 (1.7)	172 (100.0)
	女	8 (25.8)	15 (48.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (25.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	61 (30.0)	72 (35.5)	2 (1.0)	4 (2.0)	44 (21.7)	13 (6.4)	3 (1.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	91 (29.1)	110 (35.1)	4 (1.3)	7 (2.2)	71 (22.7)	20 (6.4)	5 (1.6)	313 (100.0)
	女	14 (27.5)	22 (43.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	14 (27.5)	0 (0.0)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	105 (28.8)	132 (36.3)	4 (1.1)	7 (1.9)	85 (23.4)	20 (5.5)	6 (1.6)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-44表 父親の職業（問21(2)）

(人、%)

		大企業正社員	中小企業正社員	公務員	会社の経営者	自営業・自由業	パート・アルバイトなど
初職で就いた管理職	男	31 (22.0)	39 (27.7)	21 (14.9)	9 (6.4)	32 (22.7)	1 (0.7)
	女	2 (10.0)	7 (35.0)	2 (10.0)	3 (15.0)	2 (10.0)	0 (0.0)
	男女計	33 (20.5)	46 (28.6)	23 (14.3)	12 (7.5)	34 (21.1)	1 (0.6)
転職先で就いた管理職	男	22 (12.8)	56 (32.6)	26 (15.1)	9 (5.2)	39 (22.7)	0 (0.0)
	女	6 (19.4)	5 (16.1)	10 (32.3)	2 (6.5)	7 (22.6)	0 (0.0)
	男女計	28 (13.8)	61 (30.0)	36 (17.7)	11 (5.4)	46 (22.7)	0 (0.0)
管理職全体	男	53 (16.9)	95 (30.4)	47 (15.0)	18 (5.8)	71 (22.7)	1 (0.3)
	女	8 (15.7)	12 (23.5)	12 (23.5)	5 (9.8)	9 (17.6)	0 (0.0)
	男女計	61 (16.8)	107 (29.4)	59 (16.2)	23 (6.3)	80 (22.0)	1 (0.3)

(人、%)

		その他	わからない	父はいない	計
初職で就いた管理職	男	3 (2.1)	1 (0.7)	3 (2.1)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	2 (10.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	4 (2.5)	3 (1.9)	4 (2.5)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	12 (7.0)	1 (0.6)	5 (2.9)	172 (100.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	12 (5.9)	1 (0.5)	6 (3.0)	203 (100.0)
管理職全体	男	15 (4.8)	2 (0.6)	8 (2.6)	313 (100.0)
	女	1 (2.0)	2 (3.9)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	16 (4.4)	4 (1.1)	10 (2.7)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-45表 自身の最終学歴（問22）

（人、％）

		中学校	普通科理 数科	職業科専 門科	専門学校	高専
初職で就いた管理職	男	1 (0.7)	10 (7.1)	20 (14.2)	18 (12.8)	1 (0.7)
	女	0 (0.0)	6 (30.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	0 (0.0)
	男女計	1 (0.6)	16 (9.9)	21 (13.0)	21 (13.0)	1 (0.6)
転職先で就いた管理職	男	12 (7.0)	32 (18.6)	43 (25.0)	23 (13.4)	1 (0.6)
	女	0 (0.0)	6 (19.4)	3 (9.7)	8 (25.8)	1 (3.2)
	男女計	12 (5.9)	38 (18.7)	46 (22.7)	31 (15.3)	2 (1.0)
管理職全体	男	13 (4.2)	42 (13.4)	63 (20.1)	41 (13.1)	2 (0.6)
	女	0 (0.0)	12 (23.5)	4 (7.8)	11 (21.6)	1 (2.0)
	男女計	13 (3.6)	54 (14.8)	67 (18.4)	52 (14.3)	3 (0.8)

（人、％）

		短大	国公立大	私立大	大学院	計
初職で就いた管理職	男	3 (2.1)	22 (15.6)	57 (40.4)	8 (5.7)	141 (100.0)
	女	5 (25.0)	3 (15.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	8 (5.0)	25 (15.5)	59 (36.6)	8 (5.0)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	8 (4.7)	11 (6.4)	34 (19.8)	7 (4.1)	172 (100.0)
	女	9 (29.0)	1 (3.2)	3 (9.7)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	17 (8.4)	12 (5.9)	37 (18.2)	7 (3.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	11 (3.5)	33 (10.5)	91 (29.1)	15 (4.8)	313 (100.0)
	女	14 (27.5)	4 (7.8)	5 (9.8)	0 (0.0)	51 (100.0)
	男女計	25 (6.9)	37 (10.2)	96 (26.4)	15 (4.1)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-46表 自身の税込み年収（問23）

（人、％）

		なし	～100万	～200万	～300万	～400万	～600万
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	1 (0.7)	3 (2.1)	5 (3.5)	12 (8.5)	25 (17.7)
	女	1 (5.0)	2 (10.0)	3 (15.0)	2 (10.0)	3 (15.0)	2 (10.0)
	男女計	1 (0.6)	3 (1.9)	6 (3.7)	7 (4.3)	15 (9.3)	27 (16.8)
転職先で就いた管理職	男	1 (0.6)	1 (0.6)	12 (7.0)	19 (11.0)	19 (11.0)	39 (22.7)
	女	2 (6.5)	4 (12.9)	2 (6.5)	3 (9.7)	8 (25.8)	6 (19.4)
	男女計	3 (1.5)	5 (2.5)	14 (6.9)	22 (10.8)	27 (13.3)	45 (22.2)
管理職全体	男	1 (0.3)	2 (0.6)	15 (4.8)	24 (7.7)	31 (9.9)	64 (20.4)
	女	3 (5.9)	6 (11.8)	5 (9.8)	5 (9.8)	11 (21.6)	8 (15.7)
	男女計	4 (1.1)	8 (2.2)	20 (5.5)	29 (8.0)	42 (11.5)	72 (19.8)

（人、％）

		～800万	～1,000万	～1,200万	～2,000万	2,000万円～	計
初職で就いた管理職	男	37 (26.2)	31 (22.0)	16 (11.3)	9 (6.4)	0 (0.0)	141 (100.0)
	女	4 (20.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	41 (25.5)	33 (20.5)	16 (9.9)	9 (5.6)	1 (0.6)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	41 (23.8)	23 (13.4)	6 (3.5)	4 (2.3)	3 (1.7)	172 (100.0)
	女	6 (19.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	47 (23.2)	23 (11.3)	6 (3.0)	4 (2.0)	3 (1.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	78 (24.9)	54 (17.3)	22 (7.0)	13 (4.2)	3 (1.0)	313 (100.0)
	女	10 (19.6)	2 (3.9)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	88 (24.2)	56 (15.4)	22 (6.0)	13 (3.6)	4 (1.1)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-47表 過去1年間の家庭の全収入（問25）

（人、％）

		なし	～100万	～200万	～300万	～400万	～600万
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (1.4)	0 (0.0)	6 (4.3)	22 (15.6)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (15.0)	3 (15.0)
	男女計	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (1.2)	0 (0.0)	9 (5.6)	25 (15.5)
転職先で就いた管理職	男	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (5.8)	14 (8.1)	13 (7.6)	27 (15.7)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (3.2)	4 (12.9)	11 (35.5)
	男女計	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (4.9)	15 (7.4)	17 (8.4)	38 (18.7)
管理職全体	男	0 (0.0)	0 (0.0)	12 (3.8)	14 (4.5)	19 (6.1)	49 (15.7)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.0)	7 (13.7)	14 (27.5)
	男女計	0 (0.0)	0 (0.0)	12 (3.3)	15 (4.1)	26 (7.1)	63 (17.3)

（人、％）

		～800万	～1,000万	～1,200万	～2,000万	2,000万円～	計
初職で就いた管理職	男	29 (20.6)	35 (24.8)	24 (17.0)	15 (10.6)	0 (0.0)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	2 (10.0)	3 (15.0)	3 (15.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	30 (18.6)	37 (23.0)	27 (16.8)	18 (11.2)	1 (0.6)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	43 (25.0)	33 (19.2)	10 (5.8)	13 (7.6)	3 (1.7)	172 (100.0)
	女	5 (16.1)	2 (6.5)	3 (9.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	48 (23.6)	35 (17.2)	13 (6.4)	13 (6.4)	3 (1.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	72 (23.0)	68 (21.7)	34 (10.9)	28 (8.9)	3 (1.0)	313 (100.0)
	女	6 (11.8)	4 (7.8)	6 (11.8)	3 (5.9)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	78 (21.4)	72 (19.8)	40 (11.0)	31 (8.5)	4 (1.1)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には「わからない」、無回答を含む。

参考3-48表 家計の状況（問27）

（人、％）

		苦しい	やや苦しい	あまり苦しくない	苦しくない	計
初職で就いた管理職	男	14 (9.9)	52 (36.9)	48 (34.0)	25 (17.7)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	6 (30.0)	11 (55.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	15 (9.3)	58 (36.0)	59 (36.6)	27 (16.8)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	42 (24.4)	73 (42.4)	40 (23.3)	14 (8.1)	172 (100.0)
	女	4 (12.9)	12 (38.7)	14 (45.2)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	46 (22.7)	85 (41.9)	54 (26.6)	15 (7.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	56 (17.9)	125 (39.9)	88 (28.1)	39 (12.5)	313 (100.0)
	女	5 (9.8)	18 (35.3)	25 (49.0)	3 (5.9)	51 (100.0)
	男女計	61 (16.8)	143 (39.3)	113 (31.0)	42 (11.5)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-49表 居住形態（問28）

（人、％）

		持ち家 （ローン 無）	持ち家 （ローン 有）	賃貸住宅	その他	計
初職で就いた管理職	男	48 (34.0)	63 (44.7)	25 (17.7)	4 (2.8)	141 (100.0)
	女	9 (45.0)	6 (30.0)	5 (25.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	57 (35.4)	69 (42.9)	30 (18.6)	4 (2.5)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	60 (34.9)	56 (32.6)	48 (27.9)	6 (3.5)	172 (100.0)
	女	7 (22.6)	9 (29.0)	9 (29.0)	6 (19.4)	31 (100.0)
	男女計	67 (33.0)	65 (32.0)	57 (28.1)	12 (5.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	108 (34.5)	119 (38.0)	73 (23.3)	10 (3.2)	313 (100.0)
	女	16 (31.4)	15 (29.4)	14 (27.5)	6 (11.8)	51 (100.0)
	男女計	124 (34.1)	134 (36.8)	87 (23.9)	16 (4.4)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-50表 家事・育児と仕事について望む生き方（問30）

（人、％）

a) 自身が望む生き方		仕事に専念	仕事を優先	同じくらい	家事・育児優先	家事・育児に専念	その他	わからない	計
初職で就いた管理職	男	11 (7.8)	66 (46.8)	40 (28.4)	9 (6.4)	2 (1.4)	2 (1.4)	10 (7.1)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	1 (5.0)	7 (35.0)	9 (45.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	12 (7.5)	67 (41.6)	47 (29.2)	18 (11.2)	2 (1.2)	2 (1.2)	12 (7.5)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	15 (8.7)	82 (47.7)	42 (24.4)	10 (5.8)	1 (0.6)	2 (1.2)	19 (11.0)	172 (100.0)
	女	1 (3.2)	1 (3.2)	14 (45.2)	13 (41.9)	1 (3.2)	1 (3.2)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	16 (7.9)	83 (40.9)	56 (27.6)	23 (11.3)	2 (1.0)	3 (1.5)	19 (9.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	26 (8.3)	148 (47.3)	82 (26.2)	19 (6.1)	3 (1.0)	4 (1.3)	29 (9.3)	313 (100.0)
	女	2 (3.9)	2 (3.9)	21 (41.2)	22 (43.1)	1 (2.0)	1 (2.0)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	28 (7.7)	150 (41.2)	103 (28.3)	41 (11.3)	4 (1.1)	5 (1.4)	31 (8.5)	364 (100.0)

（人、％）

b) 配偶者やパートナーに望む生き方		仕事に専念	仕事を優先	同じくらい	家事・育児優先	家事・育児に専念	その他	わからない	計
初職で就いた管理職	男	2 (1.4)	4 (2.8)	31 (22.0)	61 (43.3)	27 (19.1)	4 (2.8)	11 (7.8)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	9 (45.0)	6 (30.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	3 (1.9)	13 (8.1)	37 (23.0)	62 (38.5)	27 (16.8)	4 (2.5)	14 (8.7)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	0 (0.0)	19 (11.0)	38 (22.1)	61 (35.5)	19 (11.0)	3 (1.7)	31 (18.0)	172 (100.0)
	女	2 (6.5)	11 (35.5)	10 (32.3)	1 (3.2)	0 (0.0)	5 (16.1)	2 (6.5)	31 (100.0)
	男女計	2 (1.0)	30 (14.8)	48 (23.6)	62 (30.5)	19 (9.4)	8 (3.9)	33 (16.3)	203 (100.0)
管理職全体	男	2 (0.6)	23 (7.3)	69 (22.0)	122 (39.0)	46 (14.7)	7 (2.2)	42 (13.4)	313 (100.0)
	女	3 (5.9)	20 (39.2)	16 (31.4)	2 (3.9)	0 (0.0)	5 (9.8)	5 (9.8)	51 (100.0)
	男女計	5 (1.4)	43 (11.8)	85 (23.4)	124 (34.1)	46 (12.6)	12 (3.3)	47 (12.9)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－51表 自身が理想とする夫婦の経済的な役割分担（問31）

（人、％）

		夫の収入 だけ	夫の収入 を主	夫婦の収 入を同等 に	妻の収入 を主	妻の収入 だけ	わからな い	計
初職で就いた管理職	男	59 (41.8)	58 (41.1)	14 (9.9)	3 (2.1)	6 (4.3)	1 (0.7)	141 (100.0)
	女	5 (25.0)	7 (35.0)	6 (30.0)	0 (0.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	64 (39.8)	65 (40.4)	20 (12.4)	3 (1.9)	8 (5.0)	1 (0.6)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	90 (52.3)	54 (31.4)	20 (11.6)	0 (0.0)	7 (4.1)	1 (0.6)	172 (100.0)
	女	11 (35.5)	8 (25.8)	6 (19.4)	0 (0.0)	6 (19.4)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	101 (49.8)	62 (30.5)	26 (12.8)	0 (0.0)	13 (6.4)	1 (0.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	149 (47.6)	112 (35.8)	34 (10.9)	3 (1.0)	13 (4.2)	2 (0.6)	313 (100.0)
	女	16 (31.4)	15 (29.4)	12 (23.5)	0 (0.0)	8 (15.7)	0 (0.0)	51 (100.0)
	男女計	165 (45.3)	127 (34.9)	46 (12.6)	3 (0.8)	21 (5.8)	2 (0.5)	364 (100.0)

（注）（ ）内は構成比。

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 1 / 14

(人、%)

a) 社会的評価の高い職業につくこと		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	20 (14.2)	50 (35.5)	41 (29.1)	26 (18.4)	2 (1.4)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	7 (35.0)	7 (35.0)	4 (20.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	21 (13.0)	57 (35.4)	48 (29.8)	30 (18.6)	3 (1.9)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	26 (15.1)	41 (23.8)	49 (28.5)	51 (29.7)	4 (2.3)	172 (100.0)
	女	2 (6.5)	12 (38.7)	11 (35.5)	5 (16.1)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	28 (13.8)	53 (26.1)	60 (29.6)	56 (27.6)	5 (2.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	46 (14.7)	91 (29.1)	90 (28.8)	77 (24.6)	6 (1.9)	313 (100.0)
	女	3 (5.9)	19 (37.3)	18 (35.3)	9 (17.6)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	49 (13.5)	110 (30.2)	108 (29.7)	86 (23.6)	8 (2.2)	364 (100.0)

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 2 / 14

(人、%)

b) 高い収入を得ること		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	38 (27.0)	73 (51.8)	20 (14.2)	7 (5.0)	1 (0.7)	141 (100.0)
	女	4 (20.0)	10 (50.0)	5 (25.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	42 (26.1)	83 (51.6)	25 (15.5)	7 (4.3)	2 (1.2)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	46 (26.7)	94 (54.7)	18 (10.5)	10 (5.8)	3 (1.7)	172 (100.0)
	女	5 (16.1)	22 (71.0)	3 (9.7)	1 (3.2)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	51 (25.1)	116 (57.1)	21 (10.3)	11 (5.4)	3 (1.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	84 (26.8)	167 (53.4)	38 (12.1)	17 (5.4)	4 (1.3)	313 (100.0)
	女	9 (17.6)	32 (62.7)	8 (15.7)	1 (2.0)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	93 (25.5)	199 (54.7)	46 (12.6)	18 (4.9)	5 (1.4)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 3 / 1 4

(人、%)

c) 高い学歴を得ること		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	13 (9.2)	39 (27.7)	48 (34.0)	35 (24.8)	4 (2.8)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	6 (30.0)	9 (45.0)	3 (15.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	13 (8.1)	45 (28.0)	57 (35.4)	38 (23.6)	6 (3.7)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	17 (9.9)	36 (20.9)	63 (36.6)	47 (27.3)	8 (4.7)	172 (100.0)
	女	2 (6.5)	15 (48.4)	9 (29.0)	5 (16.1)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	19 (9.4)	51 (25.1)	72 (35.5)	52 (25.6)	8 (3.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	30 (9.6)	75 (24.0)	111 (35.5)	82 (26.2)	12 (3.8)	313 (100.0)
	女	2 (3.9)	21 (41.2)	18 (35.3)	8 (15.7)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	32 (8.8)	96 (26.4)	129 (35.4)	90 (24.7)	14 (3.8)	364 (100.0)

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 4 / 1 4

(人、%)

d) 家族から信頼と尊敬を得ること		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	65 (46.1)	64 (45.4)	6 (4.3)	1 (0.7)	3 (2.1)	141 (100.0)
	女	11 (55.0)	7 (35.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	76 (47.2)	71 (44.1)	7 (4.3)	1 (0.6)	4 (2.5)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	65 (37.8)	89 (51.7)	8 (4.7)	5 (2.9)	4 (2.3)	172 (100.0)
	女	14 (45.2)	13 (41.9)	3 (9.7)	1 (3.2)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	79 (38.9)	102 (50.2)	11 (5.4)	6 (3.0)	4 (2.0)	203 (100.0)
管理職全体	男	130 (41.5)	153 (48.9)	14 (4.5)	6 (1.9)	7 (2.2)	313 (100.0)
	女	25 (49.0)	20 (39.2)	4 (7.8)	1 (2.0)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	155 (42.6)	173 (47.5)	18 (4.9)	7 (1.9)	8 (2.2)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 5 / 14

(人、%)

e) ボランティア活動など社会活動で力を発揮すること		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	6 (4.3)	50 (35.5)	53 (37.6)	22 (15.6)	8 (5.7)	141 (100.0)
	女	3 (15.0)	6 (30.0)	5 (25.0)	2 (10.0)	4 (20.0)	20 (100.0)
	男女計	9 (5.6)	56 (34.8)	58 (36.0)	24 (14.9)	12 (7.5)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	11 (6.4)	49 (28.5)	69 (40.1)	28 (16.3)	14 (8.1)	172 (100.0)
	女	4 (12.9)	10 (32.3)	7 (22.6)	5 (16.1)	5 (16.1)	31 (100.0)
	男女計	15 (7.4)	59 (29.1)	76 (37.4)	33 (16.3)	19 (9.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	17 (5.4)	99 (31.6)	122 (39.0)	50 (16.0)	22 (7.0)	313 (100.0)
	女	7 (13.7)	16 (31.4)	12 (23.5)	7 (13.7)	9 (17.6)	51 (100.0)
	男女計	24 (6.6)	115 (31.6)	134 (36.8)	57 (15.7)	31 (8.5)	364 (100.0)

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 6 / 14

(人、%)

f) 趣味などのサークルで中心的役割を担うこと		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	5 (3.5)	23 (16.3)	69 (48.9)	37 (26.2)	4 (2.8)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	4 (20.0)	8 (40.0)	5 (25.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	5 (3.1)	27 (16.8)	77 (47.8)	42 (26.1)	7 (4.3)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	15 (8.7)	30 (17.4)	71 (41.3)	48 (27.9)	7 (4.1)	172 (100.0)
	女	2 (6.5)	7 (22.6)	10 (32.3)	11 (35.5)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	17 (8.4)	37 (18.2)	81 (39.9)	59 (29.1)	8 (3.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	20 (6.4)	53 (16.9)	140 (44.7)	85 (27.2)	11 (3.5)	313 (100.0)
	女	2 (3.9)	11 (21.6)	18 (35.3)	16 (31.4)	4 (7.8)	51 (100.0)
	男女計	22 (6.0)	64 (17.6)	158 (43.4)	101 (27.7)	15 (4.1)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 7 / 14

(人、%)

g) 多くの財産を所有すること		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	17 (12.1)	54 (38.3)	42 (29.8)	22 (15.6)	4 (2.8)	141 (100.0)
	女	2 (10.0)	7 (35.0)	7 (35.0)	2 (10.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	19 (11.8)	61 (37.9)	49 (30.4)	24 (14.9)	6 (3.7)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	19 (11.0)	62 (36.0)	61 (35.5)	24 (14.0)	5 (2.9)	172 (100.0)
	女	6 (19.4)	9 (29.0)	13 (41.9)	3 (9.7)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	25 (12.3)	71 (35.0)	74 (36.5)	27 (13.3)	5 (2.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	36 (11.5)	116 (37.1)	103 (32.9)	46 (14.7)	9 (2.9)	313 (100.0)
	女	8 (15.7)	16 (31.4)	20 (39.2)	5 (9.8)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	44 (12.1)	132 (36.3)	123 (33.8)	51 (14.0)	11 (3.0)	364 (100.0)

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 8 / 14

(人、%)

h) 家族を経済的に支えること		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	91 (64.5)	47 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (0.7)	141 (100.0)
	女	6 (30.0)	11 (55.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	97 (60.2)	58 (36.0)	2 (1.2)	0 (0.0)	2 (1.2)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	83 (48.3)	82 (47.7)	5 (2.9)	0 (0.0)	1 (0.6)	172 (100.0)
	女	11 (35.5)	17 (54.8)	1 (3.2)	2 (6.5)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	94 (46.3)	99 (48.8)	6 (3.0)	2 (1.0)	1 (0.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	174 (55.6)	129 (41.2)	5 (1.6)	0 (0.0)	2 (0.6)	313 (100.0)
	女	17 (33.3)	28 (54.9)	3 (5.9)	2 (3.9)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	191 (52.5)	157 (43.1)	8 (2.2)	2 (0.5)	3 (0.8)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 9 / 14

(人、%)

i) 社会の役に立つこと		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	45 (31.9)	67 (47.5)	19 (13.5)	3 (2.1)	5 (3.5)	141 (100.0)
	女	6 (30.0)	10 (50.0)	2 (10.0)	1 (5.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	51 (31.7)	77 (47.8)	21 (13.0)	4 (2.5)	6 (3.7)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	48 (27.9)	76 (44.2)	29 (16.9)	7 (4.1)	11 (6.4)	172 (100.0)
	女	11 (35.5)	15 (48.4)	4 (12.9)	1 (3.2)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	59 (29.1)	91 (44.8)	33 (16.3)	8 (3.9)	11 (5.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	93 (29.7)	143 (45.7)	48 (15.3)	10 (3.2)	16 (5.1)	313 (100.0)
	女	17 (33.3)	25 (49.0)	6 (11.8)	2 (3.9)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	110 (30.2)	168 (46.2)	54 (14.8)	12 (3.3)	17 (4.7)	364 (100.0)

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 10 / 14

(人、%)

j) 他人から感謝されること		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	34 (24.1)	80 (56.7)	17 (12.1)	4 (2.8)	4 (2.8)	141 (100.0)
	女	7 (35.0)	9 (45.0)	2 (10.0)	1 (5.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	41 (25.5)	89 (55.3)	19 (11.8)	5 (3.1)	5 (3.1)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	49 (28.5)	82 (47.7)	22 (12.8)	5 (2.9)	13 (7.6)	172 (100.0)
	女	12 (38.7)	15 (48.4)	0 (0.0)	4 (12.9)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	61 (30.0)	97 (47.8)	22 (10.8)	9 (4.4)	13 (6.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	83 (26.5)	162 (51.8)	39 (12.5)	9 (2.9)	17 (5.4)	313 (100.0)
	女	19 (37.3)	24 (47.1)	2 (3.9)	5 (9.8)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	102 (28.0)	186 (51.1)	41 (11.3)	14 (3.8)	18 (4.9)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 1 1 / 1 4

(人、%)

k) 他人との競争に 勝つこと		重要である	どちらかと いえば重要 である	どちらかと いえば重要 でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた 管理職	男	6 (4.3)	39 (27.7)	55 (39.0)	35 (24.8)	4 (2.8)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	3 (15.0)	8 (40.0)	7 (35.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	6 (3.7)	42 (26.1)	63 (39.1)	42 (26.1)	6 (3.7)	161 (100.0)
転職先で就いた 管理職	男	15 (8.7)	41 (23.8)	65 (37.8)	42 (24.4)	8 (4.7)	172 (100.0)
	女	0 (0.0)	6 (19.4)	15 (48.4)	8 (25.8)	2 (6.5)	31 (100.0)
	男女計	15 (7.4)	47 (23.2)	80 (39.4)	50 (24.6)	10 (4.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	21 (6.7)	80 (25.6)	120 (38.3)	77 (24.6)	12 (3.8)	313 (100.0)
	女	0 (0.0)	9 (17.6)	23 (45.1)	15 (29.4)	4 (7.8)	51 (100.0)
	男女計	21 (5.8)	89 (24.5)	143 (39.3)	92 (25.3)	16 (4.4)	364 (100.0)

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 1 2 / 1 4

(人、%)

1) 信念をもって生 きること		重要である	どちらかと いえば重要 である	どちらかと いえば重要 でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた 管理職	男	59 (41.8)	60 (42.6)	11 (7.8)	5 (3.5)	4 (2.8)	141 (100.0)
	女	8 (40.0)	8 (40.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	67 (41.6)	68 (42.2)	14 (8.7)	5 (3.1)	5 (3.1)	161 (100.0)
転職先で就いた 管理職	男	67 (39.0)	65 (37.8)	29 (16.9)	4 (2.3)	5 (2.9)	172 (100.0)
	女	14 (45.2)	13 (41.9)	2 (6.5)	1 (3.2)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	81 (39.9)	78 (38.4)	31 (15.3)	5 (2.5)	6 (3.0)	203 (100.0)
管理職全体	男	126 (40.3)	125 (39.9)	40 (12.8)	9 (2.9)	9 (2.9)	313 (100.0)
	女	22 (43.1)	21 (41.2)	5 (9.8)	1 (2.0)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	148 (40.7)	146 (40.1)	45 (12.4)	10 (2.7)	11 (3.0)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 13 / 14

(人、%)

m) 新しいことに挑戦すること		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	42 (29.8)	56 (39.7)	26 (18.4)	8 (5.7)	7 (5.0)	141 (100.0)
	女	5 (25.0)	12 (60.0)	1 (5.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	47 (29.2)	68 (42.2)	27 (16.8)	9 (5.6)	7 (4.3)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	57 (33.1)	63 (36.6)	35 (20.3)	11 (6.4)	5 (2.9)	172 (100.0)
	女	7 (22.6)	18 (58.1)	2 (6.5)	2 (6.5)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	64 (31.5)	81 (39.9)	37 (18.2)	13 (6.4)	6 (3.0)	203 (100.0)
管理職全体	男	99 (31.6)	119 (38.0)	61 (19.5)	19 (6.1)	12 (3.8)	313 (100.0)
	女	12 (23.5)	30 (58.8)	3 (5.9)	3 (5.9)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	111 (30.5)	149 (40.9)	64 (17.6)	22 (6.0)	13 (3.6)	364 (100.0)

参考3-52表 様々なことがらについての重要度（問32） 14 / 14

(人、%)

n) 親から受け継いだものを守ること		重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要でない	重要でない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	20 (14.2)	51 (36.2)	38 (27.0)	20 (14.2)	10 (7.1)	141 (100.0)
	女	5 (25.0)	8 (40.0)	4 (20.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	25 (15.5)	59 (36.6)	42 (26.1)	21 (13.0)	12 (7.5)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	23 (13.4)	44 (25.6)	45 (26.2)	45 (26.2)	14 (8.1)	172 (100.0)
	女	10 (32.3)	8 (25.8)	9 (29.0)	3 (9.7)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	33 (16.3)	52 (25.6)	54 (26.6)	48 (23.6)	15 (7.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	43 (13.7)	95 (30.4)	83 (26.5)	65 (20.8)	24 (7.7)	313 (100.0)
	女	15 (29.4)	16 (31.4)	13 (25.5)	4 (7.8)	3 (5.9)	51 (100.0)
	男女計	58 (15.9)	111 (30.5)	96 (26.4)	69 (19.0)	27 (7.4)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-53表 職業をもって働くことについての考え (問33) 1 / 5
(人、%)

a) 配偶者に十分な収入があれば、自分は仕事をしない		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	7 (5.0)	6 (4.3)	27 (19.1)	94 (66.7)	4 (2.8)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	4 (20.0)	6 (30.0)	8 (40.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	8 (5.0)	10 (6.2)	33 (20.5)	102 (63.4)	4 (2.5)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	9 (5.2)	7 (4.1)	38 (22.1)	110 (64.0)	7 (4.1)	172 (100.0)
	女	7 (22.6)	2 (6.5)	11 (35.5)	8 (25.8)	3 (9.7)	31 (100.0)
	男女計	16 (7.9)	9 (4.4)	49 (24.1)	118 (58.1)	10 (4.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	16 (5.1)	13 (4.2)	65 (20.8)	204 (65.2)	11 (3.5)	313 (100.0)
	女	8 (15.7)	6 (11.8)	17 (33.3)	16 (31.4)	3 (5.9)	51 (100.0)
	男女計	24 (6.6)	19 (5.2)	82 (22.5)	220 (60.4)	14 (3.8)	364 (100.0)

参考3-53表 職業をもって働くことについての考え (問33) 2 / 5
(人、%)

b) 楽しく仕事できれば、収入は低くてもかまわない		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	5 (3.5)	32 (22.7)	45 (31.9)	53 (37.6)	3 (2.1)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	4 (20.0)	9 (45.0)	4 (20.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	6 (3.7)	36 (22.4)	54 (33.5)	57 (35.4)	3 (1.9)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	8 (4.7)	28 (16.3)	50 (29.1)	83 (48.3)	2 (1.2)	172 (100.0)
	女	1 (3.2)	8 (25.8)	13 (41.9)	8 (25.8)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	9 (4.4)	36 (17.7)	63 (31.0)	91 (44.8)	3 (1.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	13 (4.2)	60 (19.2)	95 (30.4)	136 (43.5)	5 (1.6)	313 (100.0)
	女	2 (3.9)	12 (23.5)	22 (43.1)	12 (23.5)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	15 (4.1)	72 (19.8)	117 (32.1)	148 (40.7)	6 (1.6)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-53表 職業をもって働くことについての考え (問33) 3 / 5
(人、%)

c) 働くことが好きである		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	21 (14.9)	69 (48.9)	33 (23.4)	6 (4.3)	8 (5.7)	141 (100.0)
	女	6 (30.0)	7 (35.0)	6 (30.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	27 (16.8)	76 (47.2)	39 (24.2)	6 (3.7)	8 (5.0)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	25 (14.5)	86 (50.0)	35 (20.3)	17 (9.9)	8 (4.7)	172 (100.0)
	女	8 (25.8)	16 (51.6)	3 (9.7)	1 (3.2)	3 (9.7)	31 (100.0)
	男女計	33 (16.3)	102 (50.2)	38 (18.7)	18 (8.9)	11 (5.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	46 (14.7)	155 (49.5)	68 (21.7)	23 (7.3)	16 (5.1)	313 (100.0)
	女	14 (27.5)	23 (45.1)	9 (17.6)	1 (2.0)	3 (5.9)	51 (100.0)
	男女計	60 (16.5)	178 (48.9)	77 (21.2)	24 (6.6)	19 (5.2)	364 (100.0)

参考 3-53表 職業をもって働くことについての考え (問33) 4 / 5
(人、%)

d) 自分の能力に自信がある		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	12 (8.5)	62 (44.0)	41 (29.1)	9 (6.4)	14 (9.9)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	6 (30.0)	6 (30.0)	5 (25.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	12 (7.5)	68 (42.2)	47 (29.2)	14 (8.7)	16 (9.9)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	15 (8.7)	82 (47.7)	48 (27.9)	13 (7.6)	13 (7.6)	172 (100.0)
	女	2 (6.5)	19 (61.3)	7 (22.6)	2 (6.5)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	17 (8.4)	101 (49.8)	55 (27.1)	15 (7.4)	14 (6.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	27 (8.6)	144 (46.0)	89 (28.4)	22 (7.0)	27 (8.6)	313 (100.0)
	女	2 (3.9)	25 (49.0)	13 (25.5)	7 (13.7)	3 (5.9)	51 (100.0)
	男女計	29 (8.0)	169 (46.4)	102 (28.0)	29 (8.0)	30 (8.2)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-53表 職業をもって働くことについての考え (問33)

5 / 5
(人、%)

e) 責任ある仕事するには家庭を犠牲にせざるを得ない		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	4 (2.8)	50 (35.5)	45 (31.9)	30 (21.3)	9 (6.4)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	5 (25.0)	8 (40.0)	4 (20.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	5 (3.1)	55 (34.2)	53 (32.9)	34 (21.1)	10 (6.2)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	9 (5.2)	50 (29.1)	58 (33.7)	43 (25.0)	11 (6.4)	172 (100.0)
	女	7 (22.6)	9 (29.0)	8 (25.8)	7 (22.6)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	16 (7.9)	59 (29.1)	66 (32.5)	50 (24.6)	11 (5.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	13 (4.2)	100 (31.9)	103 (32.9)	73 (23.3)	20 (6.4)	313 (100.0)
	女	8 (15.7)	14 (27.5)	16 (31.4)	11 (21.6)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	21 (5.8)	114 (31.3)	119 (32.7)	84 (23.1)	21 (5.8)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-54表 自身にあてはまること (問34)

1 / 1 1

(人、%)

a) よく眠れないことがある		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	6 (4.3)	39 (27.7)	38 (27.0)	53 (37.6)	3 (2.1)	141 (100.0)
	女	1 (5.0)	3 (15.0)	10 (50.0)	5 (25.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	7 (4.3)	42 (26.1)	48 (29.8)	58 (36.0)	3 (1.9)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	14 (8.1)	56 (32.6)	35 (20.3)	65 (37.8)	1 (0.6)	172 (100.0)
	女	2 (6.5)	7 (22.6)	9 (29.0)	13 (41.9)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	16 (7.9)	63 (31.0)	44 (21.7)	78 (38.4)	1 (0.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	20 (6.4)	95 (30.4)	73 (23.3)	118 (37.7)	4 (1.3)	313 (100.0)
	女	3 (5.9)	10 (19.6)	19 (37.3)	18 (35.3)	0 (0.0)	51 (100.0)
	男女計	23 (6.3)	105 (28.8)	92 (25.3)	136 (37.4)	4 (1.1)	364 (100.0)

参考3-54表 自身にあてはまること (問34)

2 / 1 1

(人、%)

b) 時間に追われている感覚がある		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	25 (17.7)	53 (37.6)	37 (26.2)	24 (17.0)	0 (0.0)	141 (100.0)
	女	6 (30.0)	7 (35.0)	5 (25.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	31 (19.3)	60 (37.3)	42 (26.1)	25 (15.5)	0 (0.0)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	36 (20.9)	51 (29.7)	50 (29.1)	33 (19.2)	1 (0.6)	172 (100.0)
	女	5 (16.1)	18 (58.1)	5 (16.1)	3 (9.7)	0 (0.0)	31 (100.0)
	男女計	41 (20.2)	69 (34.0)	55 (27.1)	36 (17.7)	1 (0.5)	203 (100.0)
管理職全体	男	61 (19.5)	104 (33.2)	87 (27.8)	57 (18.2)	1 (0.3)	313 (100.0)
	女	11 (21.6)	25 (49.0)	10 (19.6)	4 (7.8)	0 (0.0)	51 (100.0)
	男女計	72 (19.8)	129 (35.4)	97 (26.6)	61 (16.8)	1 (0.3)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-54表 自身にあてはまること (問34) 3 / 1 1

(人、%)

c) 炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	2 (1.4)	28 (19.9)	64 (45.4)	40 (28.4)	5 (3.5)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	3 (15.0)	10 (50.0)	6 (30.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	2 (1.2)	31 (19.3)	74 (46.0)	46 (28.6)	5 (3.1)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	6 (3.5)	48 (27.9)	67 (39.0)	40 (23.3)	10 (5.8)	172 (100.0)
	女	3 (9.7)	16 (51.6)	8 (25.8)	2 (6.5)	2 (6.5)	31 (100.0)
	男女計	9 (4.4)	64 (31.5)	75 (36.9)	42 (20.7)	12 (5.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	8 (2.6)	76 (24.3)	131 (41.9)	80 (25.6)	15 (4.8)	313 (100.0)
	女	3 (5.9)	19 (37.3)	18 (35.3)	8 (15.7)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	11 (3.0)	95 (26.1)	149 (40.9)	88 (24.2)	17 (4.7)	364 (100.0)

参考 3-54表 自身にあてはまること (問34) 4 / 1 1

(人、%)

d) 家事ができないと家族に申し訳ないと思う		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	11 (7.8)	46 (32.6)	44 (31.2)	30 (21.3)	8 (5.7)	141 (100.0)
	女	3 (15.0)	11 (55.0)	3 (15.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	14 (8.7)	57 (35.4)	47 (29.2)	32 (19.9)	8 (5.0)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	16 (9.3)	47 (27.3)	62 (36.0)	36 (20.9)	9 (5.2)	172 (100.0)
	女	7 (22.6)	15 (48.4)	2 (6.5)	3 (9.7)	4 (12.9)	31 (100.0)
	男女計	23 (11.3)	62 (30.5)	64 (31.5)	39 (19.2)	13 (6.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	27 (8.6)	93 (29.7)	106 (33.9)	66 (21.1)	17 (5.4)	313 (100.0)
	女	10 (19.6)	26 (51.0)	5 (9.8)	5 (9.8)	4 (7.8)	51 (100.0)
	男女計	37 (10.2)	119 (32.7)	111 (30.5)	71 (19.5)	21 (5.8)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-54表 自身にあてはまること (問34)

5 / 1 1

(人、%)

e) 小さい子どもの世話や面倒をみる ことが好きである		あてはまる	どちらか といえば あてはまる	どちらか といえば あてはまらない	あてはま らない	わからな い	計
初職で就いた管理職	男	18 (12.8)	65 (46.1)	33 (23.4)	13 (9.2)	10 (7.1)	141 (100.0)
	女	2 (10.0)	7 (35.0)	3 (15.0)	7 (35.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	20 (12.4)	72 (44.7)	36 (22.4)	20 (12.4)	10 (6.2)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	17 (9.9)	62 (36.0)	45 (26.2)	30 (17.4)	16 (9.3)	172 (100.0)
	女	3 (9.7)	13 (41.9)	4 (12.9)	6 (19.4)	5 (16.1)	31 (100.0)
	男女計	20 (9.9)	75 (36.9)	49 (24.1)	36 (17.7)	21 (10.3)	203 (100.0)
管理職全体	男	35 (11.2)	127 (40.6)	78 (24.9)	43 (13.7)	26 (8.3)	313 (100.0)
	女	5 (9.8)	20 (39.2)	7 (13.7)	13 (25.5)	5 (9.8)	51 (100.0)
	男女計	40 (11.0)	147 (40.4)	85 (23.4)	56 (15.4)	31 (8.5)	364 (100.0)

参考 3-54表 自身にあてはまること (問34)

6 / 1 1

(人、%)

f) 子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う		あてはまる	どちらか といえば あてはまる	どちらか といえば あてはまらない	あてはま らない	わからな い	計
初職で就いた管理職	男	40 (28.4)	54 (38.3)	25 (17.7)	11 (7.8)	9 (6.4)	141 (100.0)
	女	2 (10.0)	3 (15.0)	7 (35.0)	5 (25.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	42 (26.1)	57 (35.4)	32 (19.9)	16 (9.9)	11 (6.8)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	47 (27.3)	63 (36.6)	26 (15.1)	17 (9.9)	18 (10.5)	172 (100.0)
	女	10 (32.3)	6 (19.4)	6 (19.4)	5 (16.1)	4 (12.9)	31 (100.0)
	男女計	57 (28.1)	69 (34.0)	32 (15.8)	22 (10.8)	22 (10.8)	203 (100.0)
管理職全体	男	87 (27.8)	117 (37.4)	51 (16.3)	28 (8.9)	27 (8.6)	313 (100.0)
	女	12 (23.5)	9 (17.6)	13 (25.5)	10 (19.6)	6 (11.8)	51 (100.0)
	男女計	99 (27.2)	126 (34.6)	64 (17.6)	38 (10.4)	33 (9.1)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-54表 自身にあてはまること (問34) 7 / 1 1

(人、%)

g) 性別による不公平を感じる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	11 (7.8)	33 (23.4)	46 (32.6)	36 (25.5)	12 (8.5)	141 (100.0)
	女	4 (20.0)	4 (20.0)	6 (30.0)	4 (20.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	15 (9.3)	37 (23.0)	52 (32.3)	40 (24.8)	13 (8.1)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	22 (12.8)	37 (21.5)	59 (34.3)	38 (22.1)	15 (8.7)	172 (100.0)
	女	6 (19.4)	7 (22.6)	11 (35.5)	4 (12.9)	3 (9.7)	31 (100.0)
	男女計	28 (13.8)	44 (21.7)	70 (34.5)	42 (20.7)	18 (8.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	33 (10.5)	70 (22.4)	105 (33.5)	74 (23.6)	27 (8.6)	313 (100.0)
	女	10 (19.6)	11 (21.6)	17 (33.3)	8 (15.7)	4 (7.8)	51 (100.0)
	男女計	43 (11.8)	81 (22.3)	122 (33.5)	82 (22.5)	31 (8.5)	364 (100.0)

参考3-54表 自身にあてはまること (問34) 8 / 1 1

(人、%)

h) 他人がどういう生活をしているか気になる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	1 (0.7)	20 (14.2)	54 (38.3)	61 (43.3)	1 (0.7)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	5 (25.0)	3 (15.0)	11 (55.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	1 (0.6)	25 (15.5)	57 (35.4)	72 (44.7)	1 (0.6)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	5 (2.9)	18 (10.5)	57 (33.1)	84 (48.8)	6 (3.5)	172 (100.0)
	女	0 (0.0)	5 (16.1)	12 (38.7)	12 (38.7)	2 (6.5)	31 (100.0)
	男女計	5 (2.5)	23 (11.3)	69 (34.0)	96 (47.3)	8 (3.9)	203 (100.0)
管理職全体	男	6 (1.9)	38 (12.1)	111 (35.5)	145 (46.3)	7 (2.2)	313 (100.0)
	女	0 (0.0)	10 (19.6)	15 (29.4)	23 (45.1)	2 (3.9)	51 (100.0)
	男女計	6 (1.6)	48 (13.2)	126 (34.6)	168 (46.2)	9 (2.5)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-54表 自身にあてはまること (問34)

9 / 11

(人、%)

i) 自分の生活が他人にどう見られているか気になる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	1 (0.7)	15 (10.6)	61 (43.3)	60 (42.6)	2 (1.4)	141 (100.0)
	女	0 (0.0)	5 (25.0)	5 (25.0)	9 (45.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	1 (0.6)	20 (12.4)	66 (41.0)	69 (42.9)	2 (1.2)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	6 (3.5)	22 (12.8)	63 (36.6)	72 (41.9)	8 (4.7)	172 (100.0)
	女	0 (0.0)	5 (16.1)	14 (45.2)	11 (35.5)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	6 (3.0)	27 (13.3)	77 (37.9)	83 (40.9)	9 (4.4)	203 (100.0)
管理職全体	男	7 (2.2)	37 (11.8)	124 (39.6)	132 (42.2)	10 (3.2)	313 (100.0)
	女	0 (0.0)	10 (19.6)	19 (37.3)	20 (39.2)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	7 (1.9)	47 (12.9)	143 (39.3)	152 (41.8)	11 (3.0)	364 (100.0)

参考3-54表 自身にあてはまること (問34)

10 / 11

(人、%)

j) 今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	11 (7.8)	40 (28.4)	48 (34.0)	37 (26.2)	3 (2.1)	141 (100.0)
	女	3 (15.0)	9 (45.0)	5 (25.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	14 (8.7)	49 (30.4)	53 (32.9)	39 (24.2)	3 (1.9)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	17 (9.9)	47 (27.3)	54 (31.4)	48 (27.9)	5 (2.9)	172 (100.0)
	女	2 (6.5)	6 (19.4)	8 (25.8)	14 (45.2)	1 (3.2)	31 (100.0)
	男女計	19 (9.4)	53 (26.1)	62 (30.5)	62 (30.5)	6 (3.0)	203 (100.0)
管理職全体	男	28 (8.9)	87 (27.8)	102 (32.6)	85 (27.2)	8 (2.6)	313 (100.0)
	女	5 (9.8)	15 (29.4)	13 (25.5)	16 (31.4)	1 (2.0)	51 (100.0)
	男女計	33 (9.1)	102 (28.0)	115 (31.6)	101 (27.7)	9 (2.5)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-54表 自身にあてはまること (問34)

11 / 11

(人、%)

k) 心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	18 (12.8)	73 (51.8)	30 (21.3)	6 (4.3)	12 (8.5)	141 (100.0)
	女	3 (15.0)	7 (35.0)	6 (30.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	21 (13.0)	80 (49.7)	36 (22.4)	7 (4.3)	14 (8.7)	161 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	19 (11.0)	76 (44.2)	35 (20.3)	24 (14.0)	17 (9.9)	172 (100.0)
	女	5 (16.1)	16 (51.6)	6 (19.4)	0 (0.0)	4 (12.9)	31 (100.0)
	男女計	24 (11.8)	92 (45.3)	41 (20.2)	24 (11.8)	21 (10.3)	203 (100.0)
管理職全体	男	37 (11.8)	149 (47.6)	65 (20.8)	30 (9.6)	29 (9.3)	313 (100.0)
	女	8 (15.7)	23 (45.1)	12 (23.5)	1 (2.0)	6 (11.8)	51 (100.0)
	男女計	45 (12.4)	172 (47.3)	77 (21.2)	31 (8.5)	35 (9.6)	364 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-55表 <配偶者>現在の就業状況（問 2）
（人、％）

		仕事をして いる(就 業中)	仕事をして いる(休 業、休職 中)	仕事をし ていない	計
初職で就いた管理職	男	62 (59.0)	5 (4.8)	36 (34.3)	105 (100.0)
	女	10 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	72 (62.6)	5 (4.3)	36 (31.3)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	78 (66.7)	0 (0.0)	39 (33.3)	117 (100.0)
	女	10 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	88 (69.3)	0 (0.0)	39 (30.7)	127 (100.0)
管理職全体	男	140 (63.1)	5 (2.3)	75 (33.8)	222 (100.0)
	女	20 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	160 (66.1)	5 (2.1)	75 (31.0)	242 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－５６表 ＜配偶者＞結婚、出産を機にした退職経験の有無（問２SQ1-4）
（人、％）

		ある	ない	計
初職で就いた管理職	男	36 (100.0)	0 (0.0)	36 (100.0)
	女	0 —	0 —	0 —
	男女計	36 (100.0)	0 (0.0)	36 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	30 (76.9)	9 (23.1)	39 (100.0)
	女	0 —	0 —	0 —
	男女計	30 (76.9)	9 (23.1)	39 (100.0)
管理職全体	男	66 (88.0)	9 (12.0)	75 (100.0)
	女	0 —	0 —	0 —
	男女計	66 (88.0)	9 (12.0)	75 (100.0)

（注）１ （ ）内は構成比、計には無回答を含む。
２ 現在仕事をしていない配偶者のみ。

参考3-57表 <配偶者> 1週の出勤日に家族と夕食を取る回数 (問2SQ2)

(人、%)

		0回	1	2	3	4	5	6	7	計
初職で就いた管理職	男	2 (3.0)	3 (4.5)	1 (1.5)	10 (14.9)	3 (4.5)	17 (25.4)	4 (6.0)	24 (35.8)	67 (100.0)
	女	2 (20.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	4 (5.2)	4 (5.2)	1 (1.3)	10 (13.0)	4 (5.2)	21 (27.3)	5 (6.5)	24 (31.2)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	5 (6.4)	2 (2.6)	2 (2.6)	8 (10.3)	8 (10.3)	19 (24.4)	10 (12.8)	22 (28.2)	78 (100.0)
	女	1 (10.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	6 (6.8)	3 (3.4)	3 (3.4)	10 (11.4)	10 (11.4)	21 (23.9)	10 (11.4)	23 (26.1)	88 (100.0)
管理職全体	男	7 (4.8)	5 (3.4)	3 (2.1)	18 (12.4)	11 (7.6)	36 (24.8)	14 (9.7)	46 (31.7)	145 (100.0)
	女	3 (15.0)	2 (10.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	3 (15.0)	6 (30.0)	1 (5.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	10 (6.1)	7 (4.2)	4 (2.4)	20 (12.1)	14 (8.5)	42 (25.5)	15 (9.1)	47 (28.5)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－58表　＜配偶者＞出勤日の炊事、洗濯、掃除などの家事に費やす時間（問２SQ2-2①）
（人、％）

		～30分	30～120分	120分～	計
初職で就いた管理職	男	3 (4.5)	11 (16.4)	51 (76.1)	67 (100.0)
	女	4 (40.0)	6 (60.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	7 (9.1)	17 (22.1)	51 (66.2)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	0 (0.0)	16 (20.5)	62 (79.5)	78 (100.0)
	女	4 (40.0)	5 (50.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	4 (4.5)	21 (23.9)	63 (71.6)	88 (100.0)
管理職全体	男	3 (2.1)	27 (18.6)	113 (77.9)	145 (100.0)
	女	8 (40.0)	11 (55.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	11 (6.7)	38 (23.0)	114 (69.1)	165 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-59表 <配偶者>仕事がない日（休日）の炊事、洗濯、掃除などの
家事に費やす時間（問 2 SQ2-2②）

（人、％）

		～30分	30～120分	120分～	計
初職で就いた管理職	男	1 (1.5)	6 (9.0)	58 (86.6)	67 (100.0)
	女	3 (30.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	10 (100.0)
	男女計	4 (5.2)	9 (11.7)	62 (80.5)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	0 (0.0)	9 (11.5)	69 (88.5)	78 (100.0)
	女	3 (30.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	10 (100.0)
	男女計	3 (3.4)	13 (14.8)	72 (81.8)	88 (100.0)
管理職全体	男	1 (0.7)	15 (10.3)	127 (87.6)	145 (100.0)
	女	6 (30.0)	7 (35.0)	7 (35.0)	20 (100.0)
	男女計	7 (4.2)	22 (13.3)	134 (81.2)	165 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-60表 <配偶者>勤務先の事業内容（問3(2)）

(人、%)

		農・林・漁業	鉱業・採石業・建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業・マスコミ	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (6.0)	0 (0.0)	1 (1.5)	1 (1.5)	13 (19.4)	2 (3.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	0 (0.0)
	男女計	0 (0.0)	0 (0.0)	7 (9.1)	1 (1.3)	1 (1.3)	1 (1.3)	14 (18.2)	2 (2.6)
転職先で就いた管理職	男	1 (1.3)	2 (2.6)	3 (3.8)	0 (0.0)	3 (3.8)	0 (0.0)	11 (14.1)	3 (3.8)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
	男女計	1 (1.1)	3 (3.4)	5 (5.7)	0 (0.0)	3 (3.4)	0 (0.0)	11 (12.5)	3 (3.4)
管理職全体	男	1 (0.7)	2 (1.4)	7 (4.8)	0 (0.0)	4 (2.8)	1 (0.7)	24 (16.6)	5 (3.4)
	女	0 (0.0)	1 (5.0)	5 (25.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	0 (0.0)
	男女計	1 (0.6)	3 (1.8)	12 (7.3)	1 (0.6)	4 (2.4)	1 (0.6)	25 (15.2)	5 (3.0)

(人、%)

		不動産業・物品賃貸業	専門・技術サービス業	病院・医療・福祉	学校・教育・学習支援業	宿泊業・飲食店・娯楽業	その他のサービス業	公務	その他	計
初職で就いた管理職	男	3 (4.5)	5 (7.5)	15 (22.4)	7 (10.4)	3 (4.5)	8 (11.9)	0 (0.0)	3 (4.5)	67 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	3 (3.9)	6 (7.8)	16 (20.8)	7 (9.1)	3 (3.9)	9 (11.7)	2 (2.6)	3 (3.9)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	2 (2.6)	3 (3.8)	16 (20.5)	3 (3.8)	7 (9.0)	18 (23.1)	1 (1.3)	5 (6.4)	78 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	2 (2.3)	5 (5.7)	16 (18.2)	3 (3.4)	8 (9.1)	19 (21.6)	3 (3.4)	5 (5.7)	88 (100.0)
管理職全体	男	5 (3.4)	8 (5.5)	31 (21.4)	10 (6.9)	10 (6.9)	26 (17.9)	1 (0.7)	8 (5.5)	145 (100.0)
	女	0 (0.0)	3 (15.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	4 (20.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	5 (3.0)	11 (6.7)	32 (19.4)	10 (6.1)	11 (6.7)	28 (17.0)	5 (3.0)	8 (4.8)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-61表 <配偶者>勤務先の仕事内容（問3(3)）

(人、%)

		教師・保育士・看護師	専門的職業	技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職
初職で就いた管理職	男	8 (11.9)	8 (11.9)	0 (0.0)	2 (3.0)	18 (26.9)	5 (7.5)	8 (11.9)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	0 (0.0)
	男女計	8 (10.4)	9 (11.7)	2 (2.6)	4 (5.2)	20 (26.0)	6 (7.8)	8 (10.4)
転職先で就いた管理職	男	7 (9.0)	9 (11.5)	1 (1.3)	3 (3.8)	24 (30.8)	4 (5.1)	10 (12.8)
	女	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
	男女計	8 (9.1)	11 (12.5)	2 (2.3)	5 (5.7)	25 (28.4)	4 (4.5)	10 (11.4)
管理職全体	男	15 (10.3)	17 (11.7)	1 (0.7)	5 (3.4)	42 (29.0)	9 (6.2)	18 (12.4)
	女	1 (5.0)	3 (15.0)	3 (15.0)	4 (20.0)	3 (15.0)	1 (5.0)	0 (0.0)
	男女計	16 (9.7)	20 (12.1)	4 (2.4)	9 (5.5)	45 (27.3)	10 (6.1)	18 (10.9)

(人、%)

		介護職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者	計
初職で就いた管理職	男	4 (6.0)	11 (16.4)	1 (1.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	67 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	4 (5.2)	12 (15.6)	1 (1.3)	0 (0.0)	1 (1.3)	0 (0.0)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	0 (0.0)	15 (19.2)	0 (0.0)	1 (1.3)	3 (3.8)	0 (0.0)	78 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	0 (0.0)	16 (18.2)	0 (0.0)	1 (1.1)	5 (5.7)	0 (0.0)	88 (100.0)
管理職全体	男	4 (2.8)	26 (17.9)	1 (0.7)	1 (0.7)	3 (2.1)	0 (0.0)	145 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	4 (2.4)	28 (17.0)	1 (0.6)	1 (0.6)	6 (3.6)	0 (0.0)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－62表 ＜配偶者＞勤務先の従業員数（問３（４））

(人、％)

		～29人	30～299人	300人～	官公庁	計
初職で就いた管理職	男	33 (49.3)	16 (23.9)	14 (20.9)	0 (0.0)	67 (100.0)
	女	1 (10.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	34 (44.2)	19 (24.7)	18 (23.4)	2 (2.6)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	36 (46.2)	18 (23.1)	23 (29.5)	1 (1.3)	78 (100.0)
	女	2 (20.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	38 (43.2)	22 (25.0)	25 (28.4)	3 (3.4)	88 (100.0)
管理職全体	男	69 (47.6)	34 (23.4)	37 (25.5)	1 (0.7)	145 (100.0)
	女	3 (15.0)	7 (35.0)	6 (30.0)	4 (20.0)	20 (100.0)
	男女計	72 (43.6)	41 (24.8)	43 (26.1)	5 (3.0)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－63表 ＜配偶者＞勤務先までの片道の通勤時間（問３（５））
（人、％）

		～15分	15～30分	30分～	計
初職で就いた管理職	男	30 (44.8)	20 (29.9)	16 (23.9)	67 (100.0)
	女	2 (20.0)	3 (30.0)	5 (50.0)	10 (100.0)
	男女計	32 (41.6)	23 (29.9)	21 (27.3)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	33 (42.3)	25 (32.1)	19 (24.4)	78 (100.0)
	女	3 (30.0)	2 (20.0)	5 (50.0)	10 (100.0)
	男女計	36 (40.9)	27 (30.7)	24 (27.3)	88 (100.0)
管理職全体	男	63 (43.4)	45 (31.0)	35 (24.1)	145 (100.0)
	女	5 (25.0)	5 (25.0)	10 (50.0)	20 (100.0)
	男女計	68 (41.2)	50 (30.3)	45 (27.3)	165 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-64表 <配偶者>勤務先での勤務時間制度（問3(7)）

(人、%)

		通常の勤務時間制度	交代制・シフト制	変形労働時間	フレックスタイム制	事業場外のみなし労働時間制	裁量労働制	時間管理なし	計
初職で就いた管理職	男	31 (46.3)	17 (25.4)	1 (1.5)	7 (10.4)	1 (1.5)	0 (0.0)	7 (10.4)	67 (100.0)
	女	8 (80.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	39 (50.6)	18 (23.4)	2 (2.6)	7 (9.1)	1 (1.3)	0 (0.0)	7 (9.1)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	38 (48.7)	27 (34.6)	1 (1.3)	2 (2.6)	2 (2.6)	0 (0.0)	5 (6.4)	78 (100.0)
	女	6 (60.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	44 (50.0)	28 (31.8)	2 (2.3)	2 (2.3)	2 (2.3)	0 (0.0)	7 (8.0)	88 (100.0)
管理職全体	男	69 (47.6)	44 (30.3)	2 (1.4)	9 (6.2)	3 (2.1)	0 (0.0)	12 (8.3)	145 (100.0)
	女	14 (70.0)	2 (10.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	83 (50.3)	46 (27.9)	4 (2.4)	9 (5.5)	3 (1.8)	0 (0.0)	14 (8.5)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-65表 <配偶者>現在の仕事の進め方や労働時間についてあてはまるもの(問3(11))
(人、%)

1 / 9

a) 1日の作業量を自分で決めることができる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	18 (26.9)	13 (19.4)	13 (19.4)	22 (32.8)	67 (100.0)
	女	4 (40.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	10 (100.0)
	男女計	22 (28.6)	14 (18.2)	15 (19.5)	25 (32.5)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	18 (23.1)	17 (21.8)	11 (14.1)	30 (38.5)	78 (100.0)
	女	5 (50.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	23 (26.1)	18 (20.5)	13 (14.8)	32 (36.4)	88 (100.0)
管理職全体	男	36 (24.8)	30 (20.7)	24 (16.6)	52 (35.9)	145 (100.0)
	女	9 (45.0)	2 (10.0)	4 (20.0)	5 (25.0)	20 (100.0)
	男女計	45 (27.3)	32 (19.4)	28 (17.0)	57 (34.5)	165 (100.0)

参考3-65表 <配偶者>現在の仕事の進め方や労働時間についてあてはまるもの(問3(11))
(人、%)

2 / 9

b) 作業のスケジュールを自分で決めることができる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	18 (26.9)	10 (14.9)	20 (29.9)	18 (26.9)	67 (100.0)
	女	5 (50.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	23 (29.9)	11 (14.3)	23 (29.9)	19 (24.7)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	18 (23.1)	17 (21.8)	17 (21.8)	24 (30.8)	78 (100.0)
	女	5 (50.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	23 (26.1)	18 (20.5)	19 (21.6)	26 (29.5)	88 (100.0)
管理職全体	男	36 (24.8)	27 (18.6)	37 (25.5)	42 (29.0)	145 (100.0)
	女	10 (50.0)	2 (10.0)	5 (25.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	46 (27.9)	29 (17.6)	42 (25.5)	45 (27.3)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-65表 <配偶者>現在の仕事の進め方や労働時間についてあてはまるもの(問3(11))
(人、%)

3 / 9

c) 始業・終業時刻を自分の都合で決めることができる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	16 (23.9)	10 (14.9)	12 (17.9)	28 (41.8)	67 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	7 (70.0)	10 (100.0)
	男女計	16 (20.8)	11 (14.3)	14 (18.2)	35 (45.5)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	13 (16.7)	14 (17.9)	12 (15.4)	37 (47.4)	78 (100.0)
	女	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	6 (60.0)	10 (100.0)
	男女計	14 (15.9)	16 (18.2)	13 (14.8)	43 (48.9)	88 (100.0)
管理職全体	男	29 (20.0)	24 (16.6)	24 (16.6)	65 (44.8)	145 (100.0)
	女	1 (5.0)	3 (15.0)	3 (15.0)	13 (65.0)	20 (100.0)
	男女計	30 (18.2)	27 (16.4)	27 (16.4)	78 (47.3)	165 (100.0)

参考3-65表 <配偶者>現在の仕事の進め方や労働時間についてあてはまるもの(問3(11))
(人、%)

4 / 9

d) 就業時間の途中で職場を離れることができる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	16 (23.9)	9 (13.4)	13 (19.4)	27 (40.3)	67 (100.0)
	女	0 (0.0)	3 (30.0)	5 (50.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	16 (20.8)	12 (15.6)	18 (23.4)	29 (37.7)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	15 (19.2)	14 (17.9)	18 (23.1)	29 (37.2)	78 (100.0)
	女	2 (20.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	10 (100.0)
	男女計	17 (19.3)	15 (17.0)	21 (23.9)	33 (37.5)	88 (100.0)
管理職全体	男	31 (21.4)	23 (15.9)	31 (21.4)	56 (38.6)	145 (100.0)
	女	2 (10.0)	4 (20.0)	8 (40.0)	6 (30.0)	20 (100.0)
	男女計	33 (20.0)	27 (16.4)	39 (23.6)	62 (37.6)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-65表 <配偶者>現在の仕事の進め方や労働時間についてあてはまるもの(問3(11))
(人、%)

5 / 9

e) 希望どおりに休暇 を取ることができる		あてはま る	どちらかと いえばあて はまる	どちらかと いえばあて はまらない	あてはま らない	計
初職で就いた 管理職	男	27 (40.3)	24 (35.8)	7 (10.4)	7 (10.4)	67 (100.0)
	女	2 (20.0)	5 (50.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	29 (37.7)	29 (37.7)	9 (11.7)	8 (10.4)	77 (100.0)
転職先で就 いた管理職	男	23 (29.5)	41 (52.6)	5 (6.4)	7 (9.0)	78 (100.0)
	女	4 (40.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	27 (30.7)	43 (48.9)	7 (8.0)	9 (10.2)	88 (100.0)
管理職全体	男	50 (34.5)	65 (44.8)	12 (8.3)	14 (9.7)	145 (100.0)
	女	6 (30.0)	7 (35.0)	4 (20.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	56 (33.9)	72 (43.6)	16 (9.7)	17 (10.3)	165 (100.0)

参考3-65表 <配偶者>現在の仕事の進め方や労働時間についてあてはまるもの(問3(11))
(人、%)

6 / 9

f) 深夜に就業するこ とがある		あてはま る	どちらかと いえばあて はまる	どちらかと いえばあて はまらない	あてはま らない	計
初職で就いた 管理職	男	6 (9.0)	2 (3.0)	2 (3.0)	56 (83.6)	67 (100.0)
	女	1 (10.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	10 (100.0)
	男女計	7 (9.1)	4 (5.2)	5 (6.5)	60 (77.9)	77 (100.0)
転職先で就 いた管理職	男	3 (3.8)	8 (10.3)	3 (3.8)	62 (79.5)	78 (100.0)
	女	1 (10.0)	1 (10.0)	4 (40.0)	4 (40.0)	10 (100.0)
	男女計	4 (4.5)	9 (10.2)	7 (8.0)	66 (75.0)	88 (100.0)
管理職全体	男	9 (6.2)	10 (6.9)	5 (3.4)	118 (81.4)	145 (100.0)
	女	2 (10.0)	3 (15.0)	7 (35.0)	8 (40.0)	20 (100.0)
	男女計	11 (6.7)	13 (7.9)	12 (7.3)	126 (76.4)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-65表 <配偶者>現在の仕事の進め方や労働時間についてあてはまるもの(問3(11))
(人、%)

7/9

g) 締切や納期に追われてスケジュールに余裕がない		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	1 (1.5)	9 (13.4)	17 (25.4)	39 (58.2)	67 (100.0)
	女	2 (20.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	3 (3.9)	13 (16.9)	20 (26.0)	40 (51.9)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	1 (1.3)	9 (11.5)	25 (32.1)	40 (51.3)	78 (100.0)
	女	1 (10.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	4 (40.0)	10 (100.0)
	男女計	2 (2.3)	13 (14.8)	26 (29.5)	44 (50.0)	88 (100.0)
管理職全体	男	2 (1.4)	18 (12.4)	42 (29.0)	79 (54.5)	145 (100.0)
	女	3 (15.0)	8 (40.0)	4 (20.0)	5 (25.0)	20 (100.0)
	男女計	5 (3.0)	26 (15.8)	46 (27.9)	84 (50.9)	165 (100.0)

参考3-65表 <配偶者>現在の仕事の進め方や労働時間についてあてはまるもの(問3(11))
(人、%)

8/9

h) 職場の仕事のやり方に自分の意見を反映できる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	14 (20.9)	22 (32.8)	22 (32.8)	8 (11.9)	67 (100.0)
	女	0 (0.0)	8 (80.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	14 (18.2)	30 (39.0)	24 (31.2)	8 (10.4)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	16 (20.5)	23 (29.5)	24 (30.8)	13 (16.7)	78 (100.0)
	女	4 (40.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	20 (22.7)	25 (28.4)	27 (30.7)	14 (15.9)	88 (100.0)
管理職全体	男	30 (20.7)	45 (31.0)	46 (31.7)	21 (14.5)	145 (100.0)
	女	4 (20.0)	10 (50.0)	5 (25.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	34 (20.6)	55 (33.3)	51 (30.9)	22 (13.3)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-65表 <配偶者>現在の仕事の進め方や労働時間についてあてはまるもの(問3(11))
(人、%)

9 / 9

i) 勤務時間外に仕事関係の連絡をとることが多い		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	10 (14.9)	2 (3.0)	17 (25.4)	37 (55.2)	67 (100.0)
	女	2 (20.0)	1 (10.0)	6 (60.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	12 (15.6)	3 (3.9)	23 (29.9)	38 (49.4)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	5 (6.4)	11 (14.1)	19 (24.4)	41 (52.6)	78 (100.0)
	女	2 (20.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	7 (8.0)	15 (17.0)	21 (23.9)	43 (48.9)	88 (100.0)
管理職全体	男	15 (10.3)	13 (9.0)	36 (24.8)	78 (53.8)	145 (100.0)
	女	4 (20.0)	5 (25.0)	8 (40.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	19 (11.5)	18 (10.9)	44 (26.7)	81 (49.1)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－66表 <配偶者>現在の働き方についてあてはまるもの（問３（12））
（人、％）

		いずれかがあてはまる	転居をともなう転勤をすることがある	宿泊をともなう出張をすることがある	仕事だけがや病気をしたことがある	いずれもあてはまらない	計
初職で就いた管理職	男	13 (19.4)	2 (3.0)	9 (13.4)	5 (7.5)	53 (79.1)	67 (100.0)
	女	6 (60.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	10 (100.0)
	男女計	19 (24.7)	5 (6.5)	13 (16.9)	7 (9.1)	57 (74.0)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	11 (14.1)	2 (2.6)	7 (9.0)	2 (2.6)	65 (83.3)	78 (100.0)
	女	5 (50.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	5 (50.0)	10 (100.0)
	男女計	16 (18.2)	4 (4.5)	10 (11.4)	3 (3.4)	70 (79.5)	88 (100.0)
管理職全体	男	24 (16.6)	4 (2.8)	16 (11.0)	7 (4.8)	118 (81.4)	145 (100.0)
	女	11 (55.0)	5 (25.0)	7 (35.0)	3 (15.0)	9 (45.0)	20 (100.0)
	男女計	35 (21.2)	9 (5.5)	23 (13.9)	10 (6.1)	127 (77.0)	165 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-67表 <配偶者>勤務先での従業上の地位（問3（13））

（人、％）

		会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	正規従業員	契約社員	パート・アルバイト・非常勤	派遣社員	計
初職で就いた管理職	男	13 (19.4)	13 (19.4)	6 (9.0)	32 (47.8)	2 (3.0)	67 (100.0)
	女	2 (20.0)	7 (70.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	15 (19.5)	20 (26.0)	7 (9.1)	32 (41.6)	2 (2.6)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	14 (17.9)	14 (17.9)	3 (3.8)	44 (56.4)	1 (1.3)	78 (100.0)
	女	1 (10.0)	8 (80.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	15 (17.0)	22 (25.0)	4 (4.5)	44 (50.0)	1 (1.1)	88 (100.0)
管理職全体	男	27 (18.6)	27 (18.6)	9 (6.2)	76 (52.4)	3 (2.1)	145 (100.0)
	女	3 (15.0)	15 (75.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	30 (18.2)	42 (25.5)	11 (6.7)	76 (46.1)	3 (1.8)	165 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-68表 <配偶者> 現在の役職 (問 3 (14))

(人、%)

		役職についていない	係長相当職	課長相当職	部長相当職	役員以上	計
初職で就いた管理職	男	59 (88.1)	1 (1.5)	1 (1.5)	0 (0.0)	4 (6.0)	67 (100.0)
	女	4 (40.0)	1 (10.0)	4 (40.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	63 (81.8)	2 (2.6)	5 (6.5)	0 (0.0)	5 (6.5)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	63 (80.8)	5 (6.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (10.3)	78 (100.0)
	女	7 (70.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	70 (79.5)	6 (6.8)	1 (1.1)	0 (0.0)	8 (9.1)	88 (100.0)
管理職全体	男	122 (84.1)	6 (4.1)	1 (0.7)	0 (0.0)	12 (8.3)	145 (100.0)
	女	11 (55.0)	2 (10.0)	5 (25.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	133 (80.6)	8 (4.8)	6 (3.6)	0 (0.0)	13 (7.9)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-69表 <配偶者>今後の自身の働き方についての考え（問 3（15））

（人、％）

		現在の勤務先で働きたい	別の勤務先に移りたい	新たに自分で会社を起こしたい	働くことをやめたい	その他	特に決めていない	計
初職で就いた管理職	男	33 (49.3)	7 (10.4)	2 (3.0)	3 (4.5)	3 (4.5)	17 (25.4)	67 (100.0)
	女	6 (60.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (30.0)	10 (100.0)
	男女計	39 (50.6)	8 (10.4)	2 (2.6)	3 (3.9)	3 (3.9)	20 (26.0)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	37 (47.4)	5 (6.4)	2 (2.6)	2 (2.6)	1 (1.3)	29 (37.2)	78 (100.0)
	女	4 (40.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	41 (46.6)	8 (9.1)	2 (2.3)	2 (2.3)	1 (1.1)	31 (35.2)	88 (100.0)
管理職全体	男	70 (48.3)	12 (8.3)	4 (2.8)	5 (3.4)	4 (2.8)	46 (31.7)	145 (100.0)
	女	10 (50.0)	4 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (25.0)	20 (100.0)
	男女計	80 (48.5)	16 (9.7)	4 (2.4)	5 (3.0)	4 (2.4)	51 (30.9)	165 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-70表 <配偶者> ふだんの仕事について (問 3 (16)) 1 / 5
(人、%)

a) 一日の仕事に区切りをつけにくいことがある		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	6 (9.0)	11 (16.4)	13 (19.4)	33 (49.3)	3 (4.5)	67 (100.0)
	女	2 (20.0)	5 (50.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	8 (10.4)	16 (20.8)	14 (18.2)	35 (45.5)	3 (3.9)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	9 (11.5)	11 (14.1)	19 (24.4)	33 (42.3)	4 (5.1)	78 (100.0)
	女	2 (20.0)	7 (70.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	11 (12.5)	18 (20.5)	20 (22.7)	33 (37.5)	4 (4.5)	88 (100.0)
管理職全体	男	15 (10.3)	22 (15.2)	32 (22.1)	66 (45.5)	7 (4.8)	145 (100.0)
	女	4 (20.0)	12 (60.0)	2 (10.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	19 (11.5)	34 (20.6)	34 (20.6)	68 (41.2)	7 (4.2)	165 (100.0)

参考 3-70表 <配偶者> ふだんの仕事について (問 3 (16)) 2 / 5
(人、%)

b) 私生活のことを職場で気軽に話すことができる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	19 (28.4)	31 (46.3)	10 (14.9)	4 (6.0)	2 (3.0)	67 (100.0)
	女	1 (10.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	20 (26.0)	34 (44.2)	14 (18.2)	6 (7.8)	2 (2.6)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	27 (34.6)	29 (37.2)	11 (14.1)	6 (7.7)	3 (3.8)	78 (100.0)
	女	2 (20.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	29 (33.0)	32 (36.4)	15 (17.0)	7 (8.0)	3 (3.4)	88 (100.0)
管理職全体	男	46 (31.7)	60 (41.4)	21 (14.5)	10 (6.9)	5 (3.4)	145 (100.0)
	女	3 (15.0)	6 (30.0)	8 (40.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	49 (29.7)	66 (40.0)	29 (17.6)	13 (7.9)	5 (3.0)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-70表 <配偶者> ふだんの仕事について (問 3 (16)) 3 / 5
(人、%)

c) 仕事のために家事育児介護がおそろそかになっている		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	2 (3.0)	18 (26.9)	21 (31.3)	19 (28.4)	6 (9.0)	67 (100.0)
	女	2 (20.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	4 (5.2)	22 (28.6)	23 (29.9)	21 (27.3)	6 (7.8)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	6 (7.7)	20 (25.6)	24 (30.8)	21 (26.9)	5 (6.4)	78 (100.0)
	女	1 (10.0)	4 (40.0)	0 (0.0)	5 (50.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	7 (8.0)	24 (27.3)	24 (27.3)	26 (29.5)	5 (5.7)	88 (100.0)
管理職全体	男	8 (5.5)	38 (26.2)	45 (31.0)	40 (27.6)	11 (7.6)	145 (100.0)
	女	3 (15.0)	8 (40.0)	2 (10.0)	7 (35.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	11 (6.7)	46 (27.9)	47 (28.5)	47 (28.5)	11 (6.7)	165 (100.0)

参考 3-70表 <配偶者> ふだんの仕事について (問 3 (16)) 4 / 5
(人、%)

d) 家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	7 (10.4)	16 (23.9)	38 (56.7)	5 (7.5)	67 (100.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (30.0)	7 (70.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	0 (0.0)	7 (9.1)	19 (24.7)	45 (58.4)	5 (6.5)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	4 (5.1)	6 (7.7)	18 (23.1)	41 (52.6)	7 (9.0)	78 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	6 (60.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	4 (4.5)	7 (8.0)	20 (22.7)	47 (53.4)	7 (8.0)	88 (100.0)
管理職全体	男	4 (2.8)	13 (9.0)	34 (23.4)	79 (54.5)	12 (8.3)	145 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (5.0)	5 (25.0)	13 (65.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	4 (2.4)	14 (8.5)	39 (23.6)	92 (55.8)	12 (7.3)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-70表 <配偶者> ふだんの仕事について (問3(16)) 5/5
(人、%)

e) 仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	3 (4.5)	15 (22.4)	19 (28.4)	26 (38.8)	3 (4.5)	67 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	5 (50.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	3 (3.9)	16 (20.8)	22 (28.6)	31 (40.3)	4 (5.2)	77 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	5 (6.4)	16 (20.5)	18 (23.1)	33 (42.3)	4 (5.1)	78 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	6 (60.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	5 (5.7)	17 (19.3)	20 (22.7)	39 (44.3)	5 (5.7)	88 (100.0)
管理職全体	男	8 (5.5)	31 (21.4)	37 (25.5)	59 (40.7)	7 (4.8)	145 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (10.0)	5 (25.0)	11 (55.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	8 (4.8)	33 (20.0)	42 (25.5)	70 (42.4)	9 (5.5)	165 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-71表 <配偶者> 配偶者に対する期待 (問 4 (3)) 1 / 4
(人、%)

a) もっと家事をすること		期待している	どちらか といえば 期待して いる	どちらか といえば 期待して いない	期待して いない	計
初職で就いた管理職	男	17 (16.2)	31 (29.5)	33 (31.4)	22 (21.0)	105 (100.0)
	女	1 (10.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	5 (50.0)	10 (100.0)
	男女計	18 (15.7)	32 (27.8)	36 (31.3)	27 (23.5)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	8 (6.8)	52 (44.4)	27 (23.1)	28 (23.9)	117 (100.0)
	女	2 (20.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	10 (100.0)
	男女計	10 (7.9)	53 (41.7)	29 (22.8)	32 (25.2)	127 (100.0)
管理職全体	男	25 (11.3)	83 (37.4)	60 (27.0)	50 (22.5)	222 (100.0)
	女	3 (15.0)	2 (10.0)	5 (25.0)	9 (45.0)	20 (100.0)
	男女計	28 (11.6)	85 (35.1)	65 (26.9)	59 (24.4)	242 (100.0)

参考 3-71表 <配偶者> 配偶者に対する期待 (問 4 (3)) 2 / 4
(人、%)

b) もっと子どもと関わること		期待している	どちらか といえば 期待して いる	どちらか といえば 期待して いない	期待して いない	子どもは いない	計
初職で就いた管理職	男	23 (21.9)	43 (41.0)	19 (18.1)	9 (8.6)	7 (6.7)	105 (100.0)
	女	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	3 (30.0)	10 (100.0)
	男女計	24 (20.9)	45 (39.1)	20 (17.4)	12 (10.4)	10 (8.7)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	16 (13.7)	46 (39.3)	17 (14.5)	9 (7.7)	26 (22.2)	117 (100.0)
	女	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	10 (100.0)
	男女計	17 (13.4)	48 (37.8)	18 (14.2)	11 (8.7)	29 (22.8)	127 (100.0)
管理職全体	男	39 (17.6)	89 (40.1)	36 (16.2)	18 (8.1)	33 (14.9)	222 (100.0)
	女	2 (10.0)	4 (20.0)	2 (10.0)	5 (25.0)	6 (30.0)	20 (100.0)
	男女計	41 (16.9)	93 (38.4)	38 (15.7)	23 (9.5)	39 (16.1)	242 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-71表 <配偶者> 配偶者に対する期待 (問 4 (3)) 3 / 4
(人、%)

c) もっと収入を増やすこと		期待している	どちらかといえば期待している	どちらかといえば期待していない	期待していない	計
初職で就いた管理職	男	28 (26.7)	46 (43.8)	19 (18.1)	8 (7.6)	105 (100.0)
	女	1 (10.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	5 (50.0)	10 (100.0)
	男女計	29 (25.2)	47 (40.9)	22 (19.1)	13 (11.3)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	40 (34.2)	46 (39.3)	20 (17.1)	9 (7.7)	117 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	5 (50.0)	10 (100.0)
	男女計	40 (31.5)	48 (37.8)	22 (17.3)	14 (11.0)	127 (100.0)
管理職全体	男	68 (30.6)	92 (41.4)	39 (17.6)	17 (7.7)	222 (100.0)
	女	1 (5.0)	3 (15.0)	5 (25.0)	10 (50.0)	20 (100.0)
	男女計	69 (28.5)	95 (39.3)	44 (18.2)	27 (11.2)	242 (100.0)

参考 3-71表 <配偶者> 配偶者に対する期待 (問 4 (3)) 4 / 4
(人、%)

d) 今よりも高い地位や役職につくこと		期待している	どちらかといえば期待している	どちらかといえば期待していない	期待していない	計
初職で就いた管理職	男	9 (8.6)	40 (38.1)	32 (30.5)	20 (19.0)	105 (100.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (40.0)	6 (60.0)	10 (100.0)
	男女計	9 (7.8)	40 (34.8)	36 (31.3)	26 (22.6)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	14 (12.0)	39 (33.3)	34 (29.1)	28 (23.9)	117 (100.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (30.0)	6 (60.0)	10 (100.0)
	男女計	14 (11.0)	39 (30.7)	37 (29.1)	34 (26.8)	127 (100.0)
管理職全体	男	23 (10.4)	79 (35.6)	66 (29.7)	48 (21.6)	222 (100.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	7 (35.0)	12 (60.0)	20 (100.0)
	男女計	23 (9.5)	79 (32.6)	73 (30.2)	60 (24.8)	242 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-72表 <配偶者> 最終学歴（問7）

（人、％）

		中学校	普通科 理数科	職業科 専門科	専門学校	高専	短大	国公立大	私立大	大学院	計
初職で就いた管理職	男	3 (2.9)	22 (21.0)	9 (8.6)	12 (11.4)	0 (0.0)	32 (30.5)	5 (4.8)	19 (18.1)	2 (1.9)	105 (100.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (30.0)	6 (60.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	3 (2.6)	22 (19.1)	10 (8.7)	12 (10.4)	0 (0.0)	32 (27.8)	8 (7.0)	25 (21.7)	2 (1.7)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	3 (2.6)	24 (20.5)	28 (23.9)	13 (11.1)	1 (0.9)	27 (23.1)	1 (0.9)	15 (12.8)	2 (1.7)	117 (100.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	3 (2.4)	24 (18.9)	32 (25.2)	15 (11.8)	1 (0.8)	27 (21.3)	2 (1.6)	18 (14.2)	2 (1.6)	127 (100.0)
管理職全体	男	6 (2.7)	46 (20.7)	37 (16.7)	25 (11.3)	1 (0.5)	59 (26.6)	6 (2.7)	34 (15.3)	4 (1.8)	222 (100.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (25.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (20.0)	9 (45.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	6 (2.5)	46 (19.0)	42 (17.4)	27 (11.2)	1 (0.4)	59 (24.4)	10 (4.1)	43 (17.8)	4 (1.7)	242 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考 3-73表 <配偶者> 過去1年間の個人年収(問9)

		(人、%)					
		なし	～100万	～200万	～300万	～400万	～600万
初職で就いた管理職	男	29 (27.6)	33 (31.4)	21 (20.0)	7 (6.7)	3 (2.9)	11 (10.5)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	1 (10.0)
	男女計	29 (25.2)	33 (28.7)	24 (20.9)	7 (6.1)	4 (3.5)	12 (10.4)
転職先で就いた管理職	男	34 (29.1)	34 (29.1)	25 (21.4)	8 (6.8)	6 (5.1)	6 (5.1)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	2 (20.0)
	男女計	34 (26.8)	34 (26.8)	26 (20.5)	10 (7.9)	7 (5.5)	8 (6.3)
管理職全体	男	63 (28.4)	67 (30.2)	46 (20.7)	15 (6.8)	9 (4.1)	17 (7.7)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (20.0)	2 (10.0)	2 (10.0)	3 (15.0)
	男女計	63 (26.0)	67 (27.7)	50 (20.7)	17 (7.0)	11 (4.5)	20 (8.3)

		(人、%)				
		～800万	～1,000万	～1,200万	～2,000万	2,000万円～
初職で就いた管理職	男	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.0)	0 (0.0)
	女	2 (20.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
	男女計	2 (1.7)	2 (1.7)	1 (0.9)	1 (0.9)	0 (0.0)
転職先で就いた管理職	男	1 (0.9)	0 (0.0)	1 (0.9)	1 (0.9)	0 (0.0)
	女	3 (30.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
	男女計	4 (3.1)	0 (0.0)	1 (0.8)	1 (0.8)	0 (0.0)
管理職全体	男	1 (0.5)	0 (0.0)	1 (0.5)	2 (0.9)	0 (0.0)
	女	5 (25.0)	2 (10.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
	男女計	6 (2.5)	2 (0.8)	2 (0.8)	2 (0.8)	0 (0.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－74表 <配偶者>家事・育児について（問10）b)配偶者やパートナーに望む生き方

(人、%)

		仕事に専念	仕事を優先	同じくらい	家事・育児優先	家事・育児に専念	その他	わからない	計
初職で就いた管理職	男	5 (4.8)	71 (67.6)	16 (15.2)	4 (3.8)	1 (1.0)	2 (1.9)	4 (3.8)	105 (100.0)
	女	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (40.0)	5 (50.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	5 (4.3)	71 (61.7)	20 (17.4)	9 (7.8)	1 (0.9)	2 (1.7)	5 (4.3)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	6 (5.1)	65 (55.6)	27 (23.1)	3 (2.6)	0 (0.0)	5 (4.3)	10 (8.5)	117 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	6 (60.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	6 (4.7)	66 (52.0)	28 (22.0)	9 (7.1)	1 (0.8)	6 (4.7)	10 (7.9)	127 (100.0)
管理職全体	男	11 (5.0)	136 (61.3)	43 (19.4)	7 (3.2)	1 (0.5)	7 (3.2)	14 (6.3)	222 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (5.0)	5 (25.0)	11 (55.0)	1 (5.0)	1 (5.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	11 (4.5)	137 (56.6)	48 (19.8)	18 (7.4)	2 (0.8)	8 (3.3)	15 (6.2)	242 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考３－75表 <配偶者>理想とする夫婦の経済的な役割分担（問11）

（人、％）

		夫の収入 だけ	夫の収入 を主	夫婦の収 入を同等 に	妻の収入 を主	妻の収入 だけ	わからな い	計
初職で就いた管理職	男	56 (53.3)	38 (36.2)	6 (5.7)	0 (0.0)	1 (1.0)	3 (2.9)	105 (100.0)
	女	2 (20.0)	5 (50.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	58 (50.4)	43 (37.4)	9 (7.8)	0 (0.0)	1 (0.9)	3 (2.6)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	61 (52.1)	46 (39.3)	5 (4.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (3.4)	117 (100.0)
	女	4 (40.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	65 (51.2)	50 (39.4)	6 (4.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (3.1)	127 (100.0)
管理職全体	男	117 (52.7)	84 (37.8)	11 (5.0)	0 (0.0)	1 (0.5)	7 (3.2)	222 (100.0)
	女	6 (30.0)	9 (45.0)	4 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	123 (50.8)	93 (38.4)	15 (6.2)	0 (0.0)	1 (0.4)	7 (2.9)	242 (100.0)

（注）（ ）内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 1 / 1 1
(人、%)

a) よく眠れないことがある		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	10 (9.5)	15 (14.3)	23 (21.9)	57 (54.3)	0 (0.0)	105 (100.0)
	女	1 (10.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	11 (9.6)	18 (15.7)	27 (23.5)	59 (51.3)	0 (0.0)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	7 (6.0)	23 (19.7)	27 (23.1)	56 (47.9)	3 (2.6)	117 (100.0)
	女	2 (20.0)	3 (30.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	9 (7.1)	26 (20.5)	29 (22.8)	59 (46.5)	3 (2.4)	127 (100.0)
管理職全体	男	17 (7.7)	38 (17.1)	50 (22.5)	113 (50.9)	3 (1.4)	222 (100.0)
	女	3 (15.0)	6 (30.0)	6 (30.0)	5 (25.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	20 (8.3)	44 (18.2)	56 (23.1)	118 (48.8)	3 (1.2)	242 (100.0)

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 2 / 1 1
(人、%)

b) 時間に追われている感覚がある		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	21 (20.0)	30 (28.6)	25 (23.8)	26 (24.8)	3 (2.9)	105 (100.0)
	女	2 (20.0)	3 (30.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	23 (20.0)	33 (28.7)	28 (24.3)	27 (23.5)	4 (3.5)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	23 (19.7)	38 (32.5)	26 (22.2)	24 (20.5)	5 (4.3)	117 (100.0)
	女	2 (20.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	25 (19.7)	42 (33.1)	27 (21.3)	26 (20.5)	6 (4.7)	127 (100.0)
管理職全体	男	44 (19.8)	68 (30.6)	51 (23.0)	50 (22.5)	8 (3.6)	222 (100.0)
	女	4 (20.0)	7 (35.0)	4 (20.0)	3 (15.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	48 (19.8)	75 (31.0)	55 (22.7)	53 (21.9)	10 (4.1)	242 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 3 / 1 1
(人、%)

c) 炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	10 (9.5)	36 (34.3)	39 (37.1)	14 (13.3)	6 (5.7)	105 (100.0)
	女	0 (0.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	10 (8.7)	39 (33.9)	43 (37.4)	17 (14.8)	6 (5.2)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	10 (8.5)	39 (33.3)	47 (40.2)	14 (12.0)	6 (5.1)	117 (100.0)
	女	0 (0.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	10 (7.9)	42 (33.1)	51 (40.2)	16 (12.6)	7 (5.5)	127 (100.0)
管理職全体	男	20 (9.0)	75 (33.8)	86 (38.7)	28 (12.6)	12 (5.4)	222 (100.0)
	女	0 (0.0)	6 (30.0)	8 (40.0)	5 (25.0)	1 (5.0)	20 (100.0)
	男女計	20 (8.3)	81 (33.5)	94 (38.8)	33 (13.6)	13 (5.4)	242 (100.0)

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 4 / 1 1
(人、%)

d) 家事ができないと家族に申し訳ないと思う		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	33 (31.4)	38 (36.2)	19 (18.1)	14 (13.3)	1 (1.0)	105 (100.0)
	女	2 (20.0)	2 (20.0)	6 (60.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	35 (30.4)	40 (34.8)	25 (21.7)	14 (12.2)	1 (0.9)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	30 (25.6)	50 (42.7)	18 (15.4)	15 (12.8)	3 (2.6)	117 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	4 (40.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	30 (23.6)	52 (40.9)	22 (17.3)	19 (15.0)	3 (2.4)	127 (100.0)
管理職全体	男	63 (28.4)	88 (39.6)	37 (16.7)	29 (13.1)	4 (1.8)	222 (100.0)
	女	2 (10.0)	4 (20.0)	10 (50.0)	4 (20.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	65 (26.9)	92 (38.0)	47 (19.4)	33 (13.6)	4 (1.7)	242 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 5 / 1 1
(人、%)

e) 小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	21 (20.0)	43 (41.0)	20 (19.0)	10 (9.5)	9 (8.6)	105 (100.0)
	女	2 (20.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	23 (20.0)	45 (39.1)	23 (20.0)	11 (9.6)	11 (9.6)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	26 (22.2)	53 (45.3)	15 (12.8)	7 (6.0)	15 (12.8)	117 (100.0)
	女	1 (10.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	27 (21.3)	57 (44.9)	18 (14.2)	8 (6.3)	16 (12.6)	127 (100.0)
管理職全体	男	47 (21.2)	96 (43.2)	35 (15.8)	17 (7.7)	24 (10.8)	222 (100.0)
	女	3 (15.0)	6 (30.0)	6 (30.0)	2 (10.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	50 (20.7)	102 (42.1)	41 (16.9)	19 (7.9)	27 (11.2)	242 (100.0)

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 6 / 1 1
(人、%)

f) 子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	34 (32.4)	34 (32.4)	16 (15.2)	13 (12.4)	8 (7.6)	105 (100.0)
	女	1 (10.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	35 (30.4)	38 (33.0)	18 (15.7)	15 (13.0)	9 (7.8)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	35 (29.9)	44 (37.6)	15 (12.8)	5 (4.3)	17 (14.5)	117 (100.0)
	女	4 (40.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	39 (30.7)	46 (36.2)	16 (12.6)	6 (4.7)	19 (15.0)	127 (100.0)
管理職全体	男	69 (31.1)	78 (35.1)	31 (14.0)	18 (8.1)	25 (11.3)	222 (100.0)
	女	5 (25.0)	6 (30.0)	3 (15.0)	3 (15.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	74 (30.6)	84 (34.7)	34 (14.0)	21 (8.7)	28 (11.6)	242 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 7 / 1 1
(人、%)

g) 性別による不公平を感じる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	14 (13.3)	29 (27.6)	33 (31.4)	21 (20.0)	8 (7.6)	105 (100.0)
	女	1 (10.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	15 (13.0)	33 (28.7)	36 (31.3)	22 (19.1)	9 (7.8)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	12 (10.3)	38 (32.5)	27 (23.1)	25 (21.4)	14 (12.0)	117 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	12 (9.4)	40 (31.5)	31 (24.4)	28 (22.0)	15 (11.8)	127 (100.0)
管理職全体	男	26 (11.7)	67 (30.2)	60 (27.0)	46 (20.7)	22 (9.9)	222 (100.0)
	女	1 (5.0)	6 (30.0)	7 (35.0)	4 (20.0)	2 (10.0)	20 (100.0)
	男女計	27 (11.2)	73 (30.2)	67 (27.7)	50 (20.7)	24 (9.9)	242 (100.0)

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 8 / 1 1
(人、%)

h) 他人がどういう生活をしているか気になる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	6 (5.7)	13 (12.4)	42 (40.0)	42 (40.0)	2 (1.9)	105 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	4 (40.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	6 (5.2)	15 (13.0)	46 (40.0)	46 (40.0)	2 (1.7)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	3 (2.6)	24 (20.5)	40 (34.2)	41 (35.0)	8 (6.8)	117 (100.0)
	女	0 (0.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	6 (60.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	3 (2.4)	25 (19.7)	43 (33.9)	47 (37.0)	8 (6.3)	127 (100.0)
管理職全体	男	9 (4.1)	37 (16.7)	82 (36.9)	83 (37.4)	10 (4.5)	222 (100.0)
	女	0 (0.0)	3 (15.0)	7 (35.0)	10 (50.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	9 (3.7)	40 (16.5)	89 (36.8)	93 (38.4)	10 (4.1)	242 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 9 / 11
(人、%)

i) 自分の生活が他人にどう見られているか気になる		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	4 (3.8)	16 (15.2)	42 (40.0)	39 (37.1)	4 (3.8)	105 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	4 (40.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	4 (3.5)	18 (15.7)	46 (40.0)	43 (37.4)	4 (3.5)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	5 (4.3)	18 (15.4)	51 (43.6)	33 (28.2)	9 (7.7)	117 (100.0)
	女	0 (0.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	5 (50.0)	0 (0.0)	10 (100.0)
	男女計	5 (3.9)	20 (15.7)	54 (42.5)	38 (29.9)	9 (7.1)	127 (100.0)
管理職全体	男	9 (4.1)	34 (15.3)	93 (41.9)	72 (32.4)	13 (5.9)	222 (100.0)
	女	0 (0.0)	4 (20.0)	7 (35.0)	9 (45.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
	男女計	9 (3.7)	38 (15.7)	100 (41.3)	81 (33.5)	13 (5.4)	242 (100.0)

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること (問12) 10 / 11
(人、%)

j) 今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	20 (19.0)	30 (28.6)	31 (29.5)	17 (16.2)	7 (6.7)	105 (100.0)
	女	2 (20.0)	5 (50.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	22 (19.1)	35 (30.4)	32 (27.8)	18 (15.7)	8 (7.0)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	16 (13.7)	41 (35.0)	28 (23.9)	25 (21.4)	6 (5.1)	117 (100.0)
	女	1 (10.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	2 (20.0)	10 (100.0)
	男女計	17 (13.4)	45 (35.4)	31 (24.4)	25 (19.7)	8 (6.3)	127 (100.0)
管理職全体	男	36 (16.2)	71 (32.0)	59 (26.6)	42 (18.9)	13 (5.9)	222 (100.0)
	女	3 (15.0)	9 (45.0)	4 (20.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	20 (100.0)
	男女計	39 (16.1)	80 (33.1)	63 (26.0)	43 (17.8)	16 (6.6)	242 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。

参考3-76表 <配偶者> 現在、自分自身にあてはまること（問12） 11 / 11
(人、%)

k)心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	わからない	計
初職で就いた管理職	男	18 (17.1)	53 (50.5)	22 (21.0)	0 (0.0)	12 (11.4)	105 (100.0)
	女	1 (10.0)	5 (50.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
	男女計	19 (16.5)	58 (50.4)	25 (21.7)	0 (0.0)	13 (11.3)	115 (100.0)
転職先で就いた管理職	男	19 (16.2)	57 (48.7)	14 (12.0)	10 (8.5)	16 (13.7)	117 (100.0)
	女	2 (20.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (50.0)	10 (100.0)
	男女計	21 (16.5)	60 (47.2)	14 (11.0)	10 (7.9)	21 (16.5)	127 (100.0)
管理職全体	男	37 (16.7)	110 (49.5)	36 (16.2)	10 (4.5)	28 (12.6)	222 (100.0)
	女	3 (15.0)	8 (40.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	6 (30.0)	20 (100.0)
	男女計	40 (16.5)	118 (48.8)	39 (16.1)	10 (4.1)	34 (14.0)	242 (100.0)

(注) () 内は構成比、計には無回答を含む。