

厚生労働省要請調査

働き方等に関する調査（労働者票）

— アンケート調査へのご協力をお願い —

本調査は、厚生労働省雇用環境・均等局有期・短時間労働課からの要請に基づき、同省所管の調査研究機関である、独立行政法人労働政策研究・研修機構（<https://www.jil.go.jp>）が実施するものです。無作為に抽出された全国の10人以上規模の法人（企業・団体等）で、「パートタイム」や「有期雇用」の雇用契約で働かれている方に、ご回答へのご協力をお願いしています。

ご記入いただいた内容は統計的に処理され、個別の記入内容が他に漏れることは一切、ありません。調査結果は、今後の労働政策を検討する上での基礎資料として有効に活用して参ります。

ご多忙のところ誠に恐縮に存じますが、ご回答にご協力賜りますよう、何卒お願い申し上げます。

【 調査票のご記入にあたって 】

1. 特にことわりのない場合、**本年（2019年）7月1日現在**の状況をご回答ください。
2. ご回答は、「1つに○」「該当すべてに○」「数値を記入」など、回答方法に注意しながら、前から順を追ってご記入ください。選択肢を選ぶ際は、番号を○で囲んでください。「その他」を選ばれた場合は、具体的な内容を（ ）内にご記入ください。
3. ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（切手は不要）に入れ、**本年（2019年）7月25日（木）までに**、郵便ポストへご投函ください。
4. 調査票の配布・回収等の実査業務は、民間の調査機関である株式会社日本統計センターに委託しています。ご記入方法など、調査についてご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

【お問合せ窓口】＜専用フリーダイヤル・無料＞ **0120-121-621**

受付時間 土日・祝日を除く 9:00~17:30

FAX：03-3866-4944 / Eメール：chosa_ntc-ltd.com

（調査の実施主体）

（実査業務の委託先）

独立行政法人労働政策研究・研修機構

株式会社日本統計センター

担当：調査部（政策課題）渡辺、荒川

担当：調査部 原田、阿部



I 現在の勤務先での就労状況について

問1 あなたは、（この調査票を渡された）勤務先の正社員ですか（1つに○）。

1. いいえ

2. はい

本調査の対象ではありません
（調査票を勤務先にお戻しください）

付問 あなたは、雇用期間の定めがなく（無期契約で）、かつ、
所定労働時間の長さがフルタイムの労働者ですか（1つに○）。

1. いいえ

2. はい

問2 現在の仕事（職種）は何ですか（1つに○）。 ※仕事（職種）の詳細は、添付資料を参照。

※複数の仕事をされている場合は、従事している時間がもっとも長いものを1つ選んでください。

- | | | |
|---------------|---------------|------------------|
| 1. 管理的な仕事 | 5. サービスの仕事 | 9. 建設・探掘の仕事 |
| 2. 専門的・技術的な仕事 | 6. 保安の仕事 | 10. 運搬・清掃・包装等の仕事 |
| 3. 事務的な仕事 | 7. 生産工程の仕事 | 11. その他の仕事 |
| 4. 販売の仕事 | 8. 輸送・機械運転の仕事 | () |

問3 1週間当たりの所定労働時間（雇用契約で決められている労働時間で、残業を含まない）の長さはどれくらいですか（1つに○）。

1. 週 20 時間未満 2. 週 20 時間以上～30 時間未満 3. 週 30 時間以上

付問 あなたの所定労働時間の長さは、正社員と比較してどうなっていますか（1つに○）。

1. 正社員より短い 2. 正社員と同じか長い 3. 分からない

問4 現在の雇用契約には、「期間の定め（※）」がありますか（1つに○）。

※6ヶ月や1年など、雇用契約に期限があれば「期間の定めがある」ことになります。

1. 期間の定めがある
(有期雇用)

2. 期間の定めはない
(無期雇用)

3. 分からない

次ページの問7へ

問5 1回当たりの「期間の定め」の長さは、どれくらいですか（1つに○）。

- | | | | |
|----------|--------------|-------------|------------|
| 1. 3ヶ月未満 | 3. 3ヶ月超6ヶ月未満 | 5. 6ヶ月超1年未満 | 7. 1年超3年未満 |
| 2. 3ヶ月 | 4. 6ヶ月 | 6. 1年 | 8. 3年以上 |

問6 「期間の定めのある契約（有期雇用）」で働くことを、選択した理由は何ですか（該当すべてに○）。

1. 長く働くつもりはないから（就職や転居、家業を継ぐ、独立等の予定がある、複数の職場を経験したい等）
2. 自身の都合で辞めやすいから（健康・体力的な問題を含む）
3. 正社員や無期雇用になりたくないから（残業や転勤、ノルマ等を避けたい等）
4. 一定期間、有期雇用で働けば、正社員や無期雇用になれると言われたから
5. 定期的に、働き方等の見直しや賃金・労働条件の交渉ができるから
6. 正社員より、仕事や賃金・労働条件等が魅力的だったから（契約満了金を含む）
7. 正社員や無期雇用としての働き口（募集）が、見つからなかったから
(正社員や無期雇用として採用されなかったからを含む)
8. 仕事や働き方（労働時間・日数等）、賃金・労働条件等が希望に合致したから
(そうした求人が有期雇用だったからを含む)
9. 正社員を定年退職した後に再雇用されたから
10. その他 ()

問7 現在の勤務先で、「パートタイム」または「有期雇用」の労働者として働き始めてから、通算でどれくらいになりますか（1つに○）。

例）有期雇用のパートタイムで3年勤務後、有期雇用のフルタイムに転換して5年勤務→通算8年になります。
現在の勤務先の正社員として定年退職後、有期雇用のパートタイムで3年勤務→通算3年になります。

- | | | |
|-------------|--------------|---------------|
| 1. 1年未満 | 3. 3年以上5年未満 | 5. 10年以上20年未満 |
| 2. 1年以上3年未満 | 4. 5年以上10年未満 | 6. 20年以上 |

問8 雇用保険や厚生年金保険の加入状況を教えてください（それぞれ1つに○）。

- | | | | |
|----------|-----------|-------------|----------|
| <雇用保険> | 1. 加入している | 2. 加入していない | 3. 分からない |
| <厚生年金保険> | 1. 加入している | 2. 加入していない※ | 3. 分からない |

※既に支払い終えた場合を含みます。

問9 現在の所定労働時間で働くことを、選択した理由は何ですか（該当すべてに○）。

1. 都合の良い時間帯（日）に働きたいから
2. 勤務時間・日数が短いから
3. 就業調整（年収や労働時間の調整）ができるから
4. 家事や育児、介護、その他（通学、本業・兼業等）があるから
5. 健康上や体力的な問題を抱えているから
6. 仕事の内容が簡単で、責任も少ないから
7. 残業が少ない、転勤が無い等、働き方が限定されているから
8. 自身の都合で辞めやすいから
9. 正社員やフルタイムの働き口（募集）が、見つからなかったから
（正社員やフルタイムとして採用されなかったからを含む）
10. 正社員を定年退職した後に再雇用されたから
11. その他（ ）

Ⅱ 賃金・労働条件や正社員との仕事の異同について

問10 あなたの基本的な賃金（※）の、支払い形態を教えてください（1つに○）。

※残業に伴う時間外割増賃金や精皆勤手当、通勤手当など諸手当は含めません。

- | | | | |
|--------|--------|--------|------------|
| 1. 時給制 | 2. 日給制 | 3. 月給制 | 4. 歩合給・その他 |
|--------|--------|--------|------------|

問 13 現在の勤務先に、あなたと業務の内容や責任の程度等が同じ、正社員はいますか（1つに○）。

※「派遣労働者」の方は、現在の勤務先＝実際に働いている派遣先の会社としてご回答ください。

業務の内容も 責任の程度も 同じ正社員がいる	さらに、人材活用 の仕組み※も 同じ正社員がいる ※転勤や昇進等の有無や範囲	業務の内容のみ 同じ正社員がいる (責任の程度は 異なっている)	正社員とは 業務の内容も 責任の程度も 異なっている	分から ない
1	2	3	4	5

次ページの間 14 へ

付問① あなたは、役職に就いていますか（1つに○）。

1. 就いている

2. 就いていない → 付問②へ

付問①-1 役職レベルを教えてください（1つに○）。

1. 係長相当職以下

2. 課長相当職

3. 部長相当職かそれ以上

※「係長相当職以下」は一般従業員に近い管理職層、「課長相当職」は中間レベルの管理職層、「部長相当職かそれ以上」はハイレベルの管理職層を指すものとします。

付問①-2 その役職に、正社員も就くことがありますか（1つに○）。

1. ある（正社員と共通の役職）

2. ない（正社員と区別された役職）

付問② あなたの基本的な賃金の算定方法（制度・基準）は、業務の内容等が同じ正社員と同一ですか（1つに○）。

1. まったく同一

3. まったく異なる

2. 同じ部分と、異なる部分がある

4. 分からない

付問③ 業務の内容等が同じ正社員と比べて、あなたの賃金水準をどう思いますか（1つに○）。

1. 同等もしくはそれ以上の賃金水準である

3. 正社員より賃金水準が低く、納得していない

2. 正社員より賃金水準は低い、納得している

4. 何とも言えない・分からない

付問④ 業務の内容等が同じ正社員にのみ支給・適用されていたり、あなたとは支給・適用基準が異なっていたりして、納得できない制度や待遇はありますか（該当すべてに○）。

1. 定期的な昇給

9. 業務の危険度や作業環境に応じた特殊作業手当

17. 16以外で法定外の休暇(※)

2. 人事評価・考課

10. 交替制勤務などの勤務形態に応じた特殊勤務手当

18. 病気休暇

3. 賞与

11. 特定の地域で働く補償としての地域手当

19. 給食施設や休憩室、更衣室の利用

4. 家族手当

12. 深夜労働や休日労働に応じた手当(割増賃金を含む)

20. 保養所や運動施設の利用

5. 住宅手当

13. 通勤手当や交通費

21. 企業年金

6. 精皆勤手当

14. 退職金

22. 社外活動の補助

7. 食事手当（費用補助を含む）

15. 健康診断（費用補助を含む）

23. その他（ ）

8. 単身赴任手当

16. 慶弔休暇

24. 特に無い

※法定された休暇以外の、夏季休暇やリフレッシュ休暇等。

問 14 あなたは、現在の勤務先で正社員（※）として働いていた「定年後の再雇用社員」ですか（1 つに○）。

※「派遣労働者」の方は、現在の勤務先＝派遣元の会社とお考えください。

1. はい

2. いいえ ➡ 問 15 へ

付問① 現在の勤務先での業務の内容や責任の程度、人材活用の仕組みは、定年前から変わりましたか（1 つに○）。

1. 定年前と同じ

2. 一部、変わった

3. 定年前とは全く異なる

付問② 現在の勤務先で得ている、就労による年収（額面）は、定年前を 100% としてどの程度ですか（数値を記入）。

%

問 15 あなたはパートタイムや有期雇用で働く中で、どのような教育訓練を受けましたか。「現在の勤務先で受けたもの」と、それ以外で「これまでに経験したもの」に分けて教えてください（該当すべてに○）。

※「派遣労働者」の方は、派遣先だけでなく派遣元で受けた教育訓練も含めてご回答ください。現在の勤務先＝現在の派遣先及び派遣元の会社とお考えください。

	現在の勤務先 で受けたもの	これまでに 経験したもの
入社時のガイダンス（経営理念や勤務態度等）	1	1
安全衛生や労災防止に関する教育訓練	2	2
セクハラ・パワハラの防止やコミュニケーションに関する教育訓練	3	3
入職後、ひと通りの仕事を行うために必要な教育訓練	4	4
職場や Web 上で閲覧できるマニュアルによる教育訓練	5	5
日常的な業務指導や個別の習熟度等に基づいた教育訓練	6	6
業務に関するより専門的な知識や技術を身につけるための教育訓練	7	7
役割や役職に就くために必要な教育訓練	8	8
自己啓発費用（資格取得の検定料や講座の受講料等）の補助	9	9
その他（ ）	1 0	1 0
特に無い	1 1	1 1

Ⅲ 同一労働同一賃金ガイドラインの認知度等について

問 16 企業内における、正社員とそれ以外の働き方（パートタイムや有期雇用）の間の不合理な待遇差を無くし、それぞれが納得して働けるよう、働き方改革関連法に基づきパートタイム労働法等の改正が行われ、それに基づく「同一労働同一賃金ガイドライン」等が 2020 年（中小企業は 2021 年）4 月 1 日より施行されることとなりました。こうした改正等がなされることを、ご存知でしたか（1 つに○）。

1. 内容まで知っている

2. 内容は分からないが、
改正等の動きは知っている

3. まったく知らない・
分からない

問 17 パートタイム・有期雇用労働法では、正社員とパートタイムや有期雇用の労働者の間で、業務の内容及び責任の程度、人材活用の仕組み、その他の事情に照らして不合理な待遇差が禁止されます（第 8 条）。現在の勤務先に限らず、あなたがこれまで働いてきた中で、そうした不合理な待遇差があると感じたことはありますか（1 つに○）

1. ある

2. ない

3. 分からない・
考えたことが無い

付問 同法では、企業に対して待遇差の理由等の説明を、求めることができるようになります（第 14 条第 2 項）。あなたは企業に、待遇差の理由等の説明を、求めたいと思いますか（1 つに○）。

※なお、説明を求めた労働者に対する不利益な取扱いも禁止されます（第 14 条第 3 項）。

1. 説明を求めたい

2. 必要ない

3. 分からない・
考えたことが無い

Ⅳ 現在の仕事や勤務先の満足度や今後の就労希望について

問 18 現在の勤務先や仕事に、満足していますか（1つに○）。※「派遣労働者」の方は、現在の勤務先＝派遣先あるいは派遣元の会社、とお考えください。

満足している	どちらかという満足している	何とも言えない・分からない	どちらかという不満である	不満である
1	2	3	4	5

付問①へ

付問②へ

付問① 満足している理由は、何ですか（該当すべてに○）。

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| 1. 労働時間（残業の有無を含む）が希望に叶っているから | 7. 職場の人間関係や雰囲気が良いから |
| 2. 業務の内容や責任の程度が、自分に合っているから | 8. 有給休暇を取りやすいから |
| 3. 能力や経験、資格等を活かせるから | 9. 自宅に近い（通勤時間が短い）から |
| 4. 解雇・雇止めの心配が（当面）無いから | 10. 教育訓練が受けられるから |
| 5. 賃金や労働条件が良いから | 11. 頑張れば正社員等になれるから |
| 6. 就業調整（年収や労働時間の調整）ができるから | 12. その他（ ） |

付問② 不満である内容は、何ですか（該当すべてに○）。

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| 1. 仕事や働きぶりに、賃金や労働条件が見合わない | 11. いつ解雇・雇止めされるか分からない |
| 2. 仕事の変化や勤続年数等が賃金に反映されない | 12. （勤務先が引き留めて）辞められない |
| 3. 人事評価が無い、あっても公正に評価されない | 13. 契約の更新回数や勤続年数に上限がある |
| 4. 正社員に比べて、賃金や労働条件が低い | 14. 正社員や無期雇用になれない |
| 5. 所定の労働時間や労働日数が希望に合わない | 15. 交通費が支払われない |
| 6. 残業が多い、長い | 16. 仕事がきつい、就労環境が悪い |
| 7. 有給休暇が取れない、取りにくい | 17. 教育訓練の機会が無い、少ない |
| 8. 職場の人間関係や雰囲気が悪い | 18. 社会保険に入れない |
| 9. パワハラ、セクハラ、いじめ・嫌がらせがある | 19. その他 |
| 10. 働かない人がいる | （ ） |

問 19 今後の働き方についての希望を、教えてください（1つに○）。

現在の契約※のまま働きたい	現在の勤務先で	1
※有期雇用やパート、再雇用、派遣	別の会社で	2
正社員※で働きたい	現在の勤務先で	3
※無期雇用でフルタイム	別の会社で	4
上記以外で、働きたい（自営業等）		5
働くのを辞めたい（今後、働くつもりはないを含む）		6

付問 「正社員」として働き方の限定を選べるとしたら、どのような限定を希望しますか（該当すべてに○）。

- | |
|-------------------|
| 1. 所定労働時間・日数の限定 |
| 2. 勤務地の限定 |
| 3. 仕事（職種）の限定 |
| 4. 責任の程度や役職の範囲の限定 |
| 5. その他（ ） |
| 6. 働き方の限定は必要ない |
| 7. 分からない・考えたことが無い |

V あなたの属性について

問 20 あなた自身について、教えてください（それぞれ1つに○）。

性 別	1. 男性	2. 女性	
満 年 齢	1. 24 歳以下	6. 45 歳以上 49 歳以下	
	2. 25 歳以上 29 歳以下	7. 50 歳以上 54 歳以下	
	3. 30 歳以上 34 歳以下	8. 55 歳以上 59 歳以下	
	4. 35 歳以上 39 歳以下	9. 60 歳以上 64 歳以下	
	5. 40 歳以上 44 歳以下	10. 65 歳以上	
婚 姻 状 況	1. 現在、結婚している	2. 離婚・死別後、独身	3. 未婚で独身
主にあなたが面倒を 見ている子どもや被介護者	1. いる	2. いない	
続 柄	1. 世帯主本人	3. 世帯主の父母	5. その他
	2. 世帯主の配偶者	4. 世帯主の子ども	6. 分からない
最 終 学 歴	1. 中学校	3. 短大・高専、専門学校	5. その他
	2. 高校	4. 大学・大学院	
居 住 地	都道府県名を記入 ⇒ ()		

付問① あなたが働いている理由は、何ですか（該当すべてに○）。

家計の主たる稼ぎ手として、生活を維持するため	1	能力や経験、資格等を活かすため	7
主たる 稼ぎ手 ではないが	2	社会参加・貢献や生きがい、健康維持のため	8
	3	時間に余裕ができたため	9
	4	その他 ()	10
	5	特に無い（何となく）	11
自身の小遣いを稼ぐため	6		

付問② 仕事の掛け持ちをしていますか（1つに○）。 1. している 2. していない

付問③ 昨年(2018年)の、(掛け持ち分も含めた)就労による年収(額面)はどれくらいですか（1つに○）。

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| 1. 65 万円未満 | 8. 250 万円以上 330 万円未満 |
| 2. 65 万円以上 100 万円未満 | 9. 330 万円以上 500 万円未満 |
| 3. 100 万円以上 103 万円未満 | 10. 500 万円以上 695 万円未満 |
| 4. 103 万円以上 130 万円未満 | 11. 695 万円以上 850 万円未満 |
| 5. 130 万円以上 150 万円未満 | 12. 850 万円以上 1,000 万円未満 |
| 6. 150 万円以上 195 万円未満 | 13. 1,000 万円以上 |
| 7. 195 万円以上 250 万円未満 | 14. 昨年は働いていない（就労収入無し） |

— 調査はこれで終了です。ご協力賜りまして、誠に有難うございました —