

## 第 3-6 表 管理職に占める女性の割合

Table 3-6: Women's share of managerial employment

|         | 2010年 | 2015 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |     |
|---------|-------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
|         |       |      |      |      |      |      |      |      | %   |
| 日本 1)   | 11.1  | 12.4 | 13.2 | 14.8 | 14.7 | 13.2 | 13.2 | 12.9 | JPN |
| アメリカ    | 39.2  | 39.6 | 40.5 | 40.7 | 40.7 | 41.1 | 41.4 | 41.0 | USA |
| イギリス 1) | 35.7  | 35.4 | 36.1 | 36.3 | 36.8 | 36.6 | 37.4 | 37.2 | UK  |
| ドイツ     | 29.9  | 29.3 | 29.2 | 29.4 | 29.4 | 28.9 | 29.4 | 28.9 | DEU |
| フランス    | 38.5  | 31.7 | 33.4 | 34.4 | 34.7 | 35.5 | 37.8 | 39.9 | FRA |
| イタリア    | 32.8  | 26.6 | 27.5 | 27.0 | 27.8 | 27.3 | 28.6 | 27.9 | ITA |
| オランダ    | 28.4  | 26.0 | 26.6 | 25.7 | 27.1 | 26.2 | 26.0 | 28.4 | NLD |
| デンマーク   | 21.9  | 26.3 | 26.3 | 26.1 | 26.8 | 27.9 | 28.3 | 29.3 | DNK |
| スウェーデン  | 31.4  | 39.5 | 38.9 | 38.1 | 40.3 | 42.3 | 43.0 | 41.7 | SWE |
| フィンランド  | 30.4  | 33.3 | 31.3 | 31.8 | 36.9 | 37.5 | 36.5 | 36.3 | FIN |
| ノルウェー   | 34.4  | 36.0 | 38.3 | 35.6 | 34.5 | 34.0 | 33.5 | 33.2 | NOR |
| ロシア     | 38.6  | 38.7 | 41.3 | 41.8 | 44.7 | 45.7 | 46.2 | 44.0 | RUS |
| 韓国      | 9.4   | 10.5 | 12.3 | 14.5 | 15.4 | 15.6 | 16.3 | 14.6 | KOR |
| シンガポール  | 34.3  | 33.9 | 33.9 | 35.8 | 36.7 | 37.2 | 38.1 | 40.3 | SGP |
| マレーシア   | 24.9  | 22.5 | 22.1 | 24.6 | 23.3 | 24.9 | —    | —    | MYS |
| タイ      | 25.8  | 32.8 | 33.6 | 33.9 | 35.1 | 39.2 | 35.5 | 36.9 | THA |
| フィリピン   | 53.7  | 47.1 | 51.5 | 52.7 | 50.5 | 53.0 | 53.4 | —    | PHL |
| オーストラリア | 34.4  | 37.7 | 38.7 | 37.8 | 39.2 | 40.0 | 39.7 | —    | AUS |
| ブラジル    | —     | 38.5 | 39.1 | 38.7 | 38.5 | 36.8 | 38.8 | 39.3 | BRA |

出典：〔日本〕総務省統計局（2023.1）「労働力調査（基本集計）」

〔イギリス（2020年以降）〕 nomis (<https://www.nomisweb.co.uk/>) 2023年10月現在〔その他〕 ILOSTAT (<https://ilostat ilo.org/data/>) 2023年10月現在

注：ここでいう「管理職」とは、国際標準職業分類（ISCO-08、オーストラリアはISCO-88）による大分類の「区分1」に相当する者を指す。本表のうち日本、イギリスについては、「区分1」の就業者総数（男女計）に対する同区分の女性就業者割合をJILPTにおいて算出。

1) 日本及びイギリスの2020年以降は独自の職業分類基準を採用しているため、国際標準職業分類とは異なる。